

RESOLUCIÓN No. **0181** 02 MAY 2023

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A LA ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS EMPLEADOS Y SUS SUPLENTE ANTE LA COMISIÓN DE PERSONAL DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR “CORPOCESAR” PARA EL PERIODO 2023-2025”

El Director General de la Corporación Autónoma Regional del Cesar – CORPOCESAR, en ejercicio de sus facultades legales y estatutarias, en especial las conferidas por la ley 99 de 1993, y en concordancia con la Ley 909 de 2004, el Decreto Nacional 1083 de 2015, modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017 y demás normas concordantes y/o complementarias, y

CONSIDERANDO

Que el artículo 16 de la Ley 909 de 2004 señala que “en todos los organismos y entidades reguladas por esta ley deberá existir una Comisión de Personal, conformada por dos (2) representantes de la entidad u organismo designados por el nominador o por quien haga sus veces y dos (2) representantes de los empleados quienes deben ser de carrera administrativa y elegidos por votación directa de los empleados. En igual forma, se integrarán Comisiones de Personal en cada una de las dependencias regionales o seccionales de las entidades”

Que la Comisión de Personal deberá asumir las funciones establecidas en el numeral 2 del artículo 16 de la Ley 909 de 2004 y demás normas que la reglamenten, modifiquen o adicionen, a efectos de garantizar su funcionamiento al interior de la entidad.

Que el artículo 2.2.14.1.1 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 3 del Decreto 498 del 30 de marzo de 2020 indica que en todos los organismos y entidades regulados por la Ley 909 de 2004 deberá existir una Comisión de Personal conformada por dos (2) representantes del organismo o entidad, designados por el nominador o por quien haga sus veces y dos (2) representantes de los empleados quienes deben ser de carrera administrativa. Que los dos representantes que para el efecto designe el jefe del organismo o entidad serán empleados públicos de libre nombramiento y remoción o de carrera administrativa.

Que en el Artículo 2.2.14.2.13 del Decreto 1083 de 2015 los representantes de los empleados en la Comisión de Personal y sus suplentes serán elegidos para períodos de dos (2) años, que se contarán a partir de la fecha de la comunicación de la elección.

Que en cumplimiento de la normatividad La Corporación mediante Resolución 0102 del 13 de marzo de 2023 convocó a la elección de los representantes de los empleados y sus suplentes de la Corporación Autónoma Regional del Cesar “Corpocesar” para el periodo 2023-2025”

Que mediante Resolución 0176 del 21 de abril de 2023 se revocó la Resolución 0102 del 13 de marzo de 2023, dejando sin efecto la convocatoria para la elección de los representantes de los empleados y sus suplentes para conformar la Comisión de Personal de la Corporación Autónoma Regional del Cesar “Corpocesar” para el periodo 2023-2025.

Que se hace necesario convocar nuevamente a la elección de los representantes de los empleados y sus suplentes de la Corporación Autónoma Regional del Cesar “Corpocesar” para el periodo 2023-2025.

Que en mérito de lo expuesto.

RESUELVE:

ARTÍCULO 1: Convocar a la Elección de los Representantes de los Empleados de Corpocesar y sus suplentes para conformar la Comisión de Personal de la Corporación Autónoma Regional del Cesar para el periodo 2023-2025.

Fecha de apertura: 04 de Mayo de 2023

Lugar de trabajo: Sede Principal de Corpocesar

**CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR
-CORPOCESAR-**

Continuación Resolución No 0181 de 02 MAY 2023 "Por medio de la cual se convoca a la elección de los representantes de los empleados y sus suplentes de la Corporación Autónoma Regional del Cesar "Corpocesar" para el periodo 2023-2025" _____
----- 2

Parágrafo 1: La presente convocatoria deberá divulgarse ampliamente a través del correo institucional, cartelera, grupo de WhatsApp de los funcionarios y la página web de Corpocesar, durante el día 04 de mayo de 2023.

Parágrafo 2: FUNCIONES DE LAS COMISIÓN DE PERSONAL: Según lo contemplado en la ley 909 de 2004 en su artículo 16, son funciones de la comisión de personal:

- a) Velar porque los procesos de selección para la provisión de empleos y de evaluación del desempeño se realicen conforme con lo establecido en las normas y procedimientos legales y reglamentarios y con los lineamientos señalados por la comisión Nacional del Servicio Civil. Las citadas atribuciones se llevarán a cabo sin perjuicio de las facultades de la comisión Nacional del Servicio Civil. Para el efecto, la comisión de personal deberá elaborar los informes y atender las solicitudes que aquella requiera.
- b) Resolver las reclamaciones que en materia de procesos de selección y evaluación del desempeño y encargo les sean atribuidas por el procedimiento especial.
- c) Solicitar a la comisión Nacional del Servicio Civil la exclusión de la lista de elegibles de las personas que hubieras sido incluidas sin reunir los requisitos exigidos en las respectivas convocatorias, o con violación de las leyes o reglamentos que regulan la carrera administrativa.
En el caso de no atender la solicitud, deberán informar de esta situación a la comisión Nacional del Servicio Civil para que adopte las medidas pertinentes.
- d) Conocer, en primera instancia, de las reclamaciones que formulen los empleados de carrera que hayan optado por el derecho preferencial a ser vinculados, cuando se les supriman sus empleos, por considerar que han sido vulnerados sus derechos.
- e) Conocer, en primera instancia, las reclamaciones que presentan los empleados por los efectos de la incorporación a las nuevas plantas de personal de la entidad o por desmejoramiento de sus condiciones laborales o por los encargos.
- f) Velar porque los empleos se provean en el orden de prioridad establecida en las normas legales y porque las listas de elegibles sean utilizadas dentro de los principios de economía, celeridad y eficacia de la función administrativa.
- g) Velar porque en los procesos de selección se cumplan los principios y reglas previstas en esta ley.
- h) Participar en la elaboración del plan anual de formación y capacitación y en el de estímulos y en su seguimiento.
- i) Proponer en la respectiva entidad de la formulación de programas para el diagnóstico y medición del clima organizacional.
- j) Las demás funciones que le sean atribuidas por la ley o el reglamento.

Funcionamiento de la Comisión de Personal:

- La comisión se reunirá por lo menos una vez al mes y será convocada por cualquiera de sus integrantes o por el jefe de personal de la entidad u organismo o quien haga sus veces, quien será el secretario de la misma y llevara en estricto orden y rigurosidad las actas de las reuniones.
- La comisión elegirá de su seno un presidente.

Continuación Resolución No 0181 de 02 MAY 2023 "Por medio de la cual se convoca a la elección de los representantes de los empleados y sus suplentes de la Corporación Autónoma Regional del Cesar "Corpocesar" para el periodo 2023-2025" _____

3

- Las decisiones de la Comisión se tomarán por mayoría absoluta. En caso de empate se repetirá nuevamente la votación y en caso de persistir, este se dirimirá por el jefe de Control Interno de la respectiva entidad.
- El jefe de la Unidad de Personal o quien haga sus veces, será el Secretario de la Comisión de Personal, quien no tendrá voto, y en ningún caso podrá ser miembro de la misma. Tampoco podrá ser miembro de la Comisión de Personal el jefe de Control Interno o quien haga sus veces, salvo que deba actuar de conformidad con lo dispuesto en el artículo 16 de la Ley 909 de 2004.
- Las Comisiones de Personal deberán informar a la Comisión Nacional del Servicio Civil de todas las incidencias que se produzcan en los procesos de selección, evaluación del desempeño y de los encargos. Trimestralmente enviarán a la Comisión Nacional del Servicio Civil informe detallado de sus actuaciones y del cumplimiento de sus funciones.

ARTÍCULO 2: Calidades que deben acreditar los aspirantes a Representantes de los empleados:

1. No haber sido sancionados disciplinadamente durante el año anterior a la fecha de la inscripción de la candidatura.
2. Ser empleados de carrera administrativa

ARTÍCULO 3: Inscripciones y lugares de Inscripción de los candidatos a Representantes de los Empleados:

Los candidatos a representantes de los empleados ante la Comisión de Personal de la Corporación Autónoma Regional del Cesar deberán inscribirse y acreditar las calidades exigidas por el Decreto 1083 de 2015, dentro de los cinco (5) días siguientes a la finalización de la divulgación de la presente convocatoria.

PRESENCIAL: Coordinación del GIT para la Gestión del Talento Humano

VIRTUAL: Mediante comunicación al correo de la Coordinación de Talento Humano: talentohumano@corpocesar.gov.co

FECHA DE INICIO: 04 de Mayo -2023 (8:30 AM)

FECHA DE CIERRE: 11 de Mayo-2023 (2:00 PM)

Parágrafo 1: Si durante dicho término no se inscribieron por lo menos cuatro (4) candidatos o los inscritos no acreditaron los requisitos exigidos, este se prorrogará hasta el 16 de abril de 2023

Parágrafo 2: En atención al artículo 2.2.14.2.13 del Decreto 1083 de 2015 en el que se indica que los representantes de los empleados de la Comisión de Personal y sus suplentes no podrán ser reelegidos, los principales y suplentes de la Comisión de Personal de la vigencia 2021 – 2023 no podrán inscribirse.

ARTÍCULO 4: Requisitos para la inscripción de los candidatos a Representantes de los Empleados:

La solicitud de inscripción se hará por escrito a la Coordinación del GIT para la Gestión del Talento Humano y contendrá la siguiente información:

Continuación Resolución No _____ de 02 MAY 2023 "Por medio de la cual se convoca a la elección de los representantes de los empleados y sus suplentes de la Corporación Autónoma Regional del Cesar "Corpocesar" para el periodo 2023-2025" _____

4

1. Nombres y apellidos completos del candidato
2. Manifestación expresa que reúne las calidades antes mencionadas
3. Adjuntar fotografía tipo documento para la conformación de los tarjetones de votación

ARTICULO 6. Resultado de las inscripciones:

El listado de los candidatos hábiles inscritos se divulgará el día hábil siguiente al vencimiento del término previsto para la inscripción, es decir el 12 de mayo de 2023, el Coordinador del GIT para la Gestión del Talento Humano solicitará a la Coordinación del GIT para la Gestión de Sistemas y TICS que se encargará de publicar en la página web de la entidad y mediante correo electrónicos institucionales y grupo de WhatsApp de los funcionarios, el listado de los candidatos inscritos en la sede central.

En caso de prórroga la publicación se efectuará el 18 de mayo del 2023.

Que en la prórroga resulten inscritos entre dos y tres candidatos. En este evento y con el fin de garantizar la conformación de la Comisión de Personal, la cual en todo caso y conforme la Ley 909 de 2004, debe estar conformada por dos (2) representantes de los empleados, se adelantará el proceso de selección, teniendo claridad que en el caso que sean solo dos (2), no habrá suplentes con quienes suplir las vacancias temporales o definitivas.

ARTÍCULO 7: Designación jurados de votación:

El 15 de mayo de 2023 la Coordinadora del GIT para la Gestión del Talento Humano designará mediante comunicación interna los tres (3) funcionarios que serán jurados en las elecciones y publicará el listado de los jurados designados en la página web de la entidad y mediante correo electrónico de los designados.

Los jurados de votación tendrán las siguientes funciones:

- a) Conocer y verificar que la herramienta dispuesta para el proceso de votación es suficiente, confiable y válida para realizar el proceso de la mejor manera.
- b) Vigilar el proceso de votación.
- c) Verificar la identidad de los votantes.
- d) Realizar el escrutinio de los votos y consignar los resultados en el acta del escrutinio.
- e) Firmar las actas (digital).

ARTÍCULO 8: Listados de electores:

El Coordinador del GIT para la Gestión del Talento Humano publicará el 17 de mayo de 2023 el listado general de votantes.

En caso de prórroga, la publicación se efectuará el 23 de mayo de 2023.

ARTÍCULO 9: Votaciones Y Escrutinio General

Las elecciones se efectuarán de manera presencial en la sede Principal de Corpocesar.

El voto es personal, secreto y una vez emitido no podrá realizarse nuevamente.

Continuación Resolución No 0181 de 02 MAY 2023 "Por medio de la cual se convoca a la elección de los representantes de los empleados y sus suplentes de la Corporación Autónoma Regional del Cesar "Corpocesar" para el periodo 2023-2025" _____

5

FECHA: 25 DE MAYO DE 2023
 LUGAR: SEDE PRINCIPAL CORPOCESAR
 HORA DE APERTURA: 8:30 A.M
 HORA DE CIERRE: 12:30 P.M

En caso de prórroga, la votación se efectuará el 31 de mayo de 2023 y la expedición y divulgación de la Resolución mediante la cual se conforma la comisión de personal de la Corporación Autónoma Regional del Cesar se hará el 01 de junio de 2023.

ARTÍCULO 10: Los representantes de los Empleados y sus suplentes ante la comisión de Personal serán elegidos para un periodo de dos (2) años, contados a partir de la fecha de la declaración de la elección.

ARTÍCULO 11: Cronograma. De acuerdo a lo establecido en los artículos anteriores, el cronograma es el siguiente:

ACTIVIDAD	FECHA
Convocatoria	04 de mayo de 2023
Divulgación de la convocatoria	04 de mayo de 2023
Fecha de inscripción de candidatos	04 de mayo de 2023 al 11 de mayo de 2023
Publicación lista de candidatos inscritos	12 de mayo de 2023
Integración y notificación de jurados de votación	15 de mayo de 2023
Publicaciones listas sufragantes	17 de mayo de 2023
Elecciones y escrutinio	25 de mayo de 2023
Expedición y divulgación de la Resolución mediante la cual se conforma la comisión de personal de la Corporación Autónoma Regional del Cesar	26 de mayo de 2023

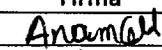
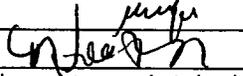
En cumplimiento de lo establecido por el Decreto 1083 de 2015, si vencido el término de cinco (5) días para la inscripción de candidatos no se inscriben al menos cuatro (4), este término se prorrogará por un lapso igual, con el correspondiente ajuste del cronograma.

ARTÍCULO 12: La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición

COMUNIQUESE Y CÚMPLASE
02 MAY 2023

Dada en Valledupar, a los


JORGE LUIS FERNANDEZ OSPINO
 Director General

	Nombre Completo	Firma
Proyectó	Anamaria García Montero	
Revisó	Omey Ariza Villegas	
Aprobó	María Laura Ríos Maestre	

Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento con sus respectivos soportes y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para su firma.