

**SGAAF – CGITGTH -0201**

Fecha: 29 de diciembre de 2022

**SGAAF – CGITGTH – 0201**

**FECHA: 29 DE DICIEMBRE DE 2022**

**DE: COORDINADORA GIT PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**PARA: PIERINA STUMMO CABARCAS - SUBDIRECTORA GENERAL ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA**

**ASUNTO: INFORME APLICACIÓN ENCUESTA CÓDIGO DE INTEGRIDAD**

Con el fin de reforzar la cultura de integridad en los servidores públicos de la Corporación Autónoma Regional del Cesar, y con ello, afianzar el Código de Integridad adoptado en la entidad, se implementó la encuesta dispuesta por el Ministerio de Cultura como medida de seguimiento y control oportuno y objetivo a las acciones sugeridas como buenas prácticas-

Luego de aplicadas las encuestas se procedió con la tabulación de las mismas en el formato dispuesto para tal fin por parte del Ministerio de Cultura de donde surgen los siguientes resultados:

	INDICADOR	ESTADO DE LA ENCUESTA
1	CODIGO DE INTEGRIDAD	93%
2	HONESTIDAD	78%
3	RESPETO	86%
4	COMPROMISO	81%
5	DILIGENCIA	74%
6	JUSTICIA	84%

De lo anterior y al analizar los resultados con lo dispuesto en los Fundamentos de medición para la caja de herramienta, se evidencia que los servidores públicos han tomado con apropiación el Código de Integridad como herramienta para el actuar y pensar.

*Jugris O.  
29-12-22*

(605)5748960 - Línea de atención 018000915306

Km 2 vía La Paz. Lote 1 U.I.C Casa e' Campo Frente a la Feria Ganadera, Cesar - Colombia

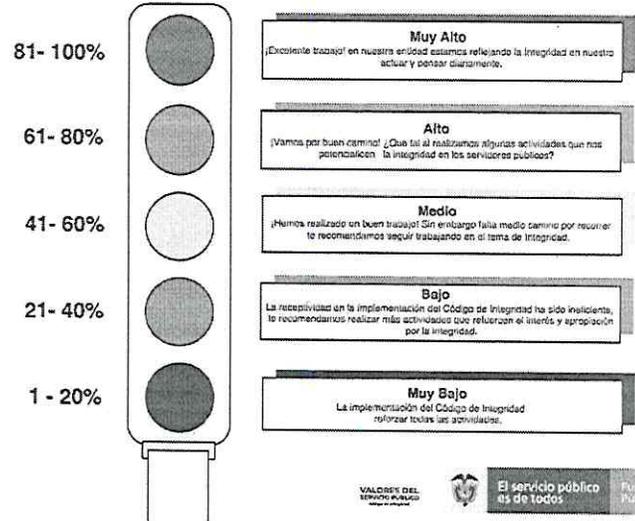


SC-CER507026

**SGAAF – CGITGTH -0201**

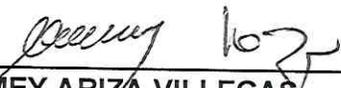
Fecha: 29 de diciembre de 2022

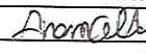
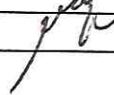
CÓDIGO DE INTEGRIDAD	INTEGRIDAD				
	1 - 20%	21 - 40%	41 - 60%	61 - 80%	81 - 100%
81 - 100%	Tenemos claro que es el Código de integridad, incluyendo en nuestro día a día.	Todavía nos falta mejorar la integridad.	Reforzamos las buenas prácticas de integridad.	¿Qué tal se reflejaron algunas actividades que más potencializan la integridad en los servidores públicos?	¡Excelente trabajo! en nuestra entidad estamos reflejando la integridad en nuestro actuar y pensar diariamente.
61 - 80%	Aunque el código de integridad se ha entendido, falta mucha apropiación de las buenas prácticas.	Reforzamos el Código de integridad.	Trabajamos de la mano con cada servidor público, podemos aumentar nuestra apropiación de integridad.	<b>Alto</b> ¿Venimos por buen camino?	¡Vamos por buen camino! ¿Qué tal se reflejaron algunas actividades que nos potencializan la integridad en los servidores públicos?
41 - 60%	Debemos realizar actividades que generen apropiación por el código de integridad.	Debemos realizar actividades que refuercen las buenas prácticas de la integridad.	<b>Medio</b> Debemos trabajar más con los servidores públicos, nos falta medio camino por recorrer.	Trabajamos de la mano con cada servidor público, podemos aumentar nuestra apropiación de integridad.	¡Hemos realizado un buen trabajo! Sin embargo falta medio camino por recorrer, le recomendamos seguir trabajando en el tema de integridad.
21 - 40%	Tenemos que reforzar totalmente el Código de integridad y las buenas prácticas.	<b>Bajo</b> La apropiación del Código de integridad ha sido insuficiente.	Debemos realizar actividades que refuercen la apropiación del código de integridad.	Reforzamos el Código de integridad.	La apropiación en la implementación del Código de Integridad ha sido insuficiente, le recomendamos realizar más actividades que refuercen el interés y apropiación por la integridad.
1 - 20%	Tenemos que reforzar totalmente el Código de integridad y las buenas prácticas.	Debemos realizar actividades que generen apropiación por el código de integridad.	Aunque la integridad en los servidores es buena, falta mucha apropiación del Código de integridad.	Tenemos claro como actuar la integridad en cada uno de nosotros, pero todavía no conocemos el código de integridad.	<b>Muy Bajo</b> La implementación del Código de Integridad requiere reforzar todas las actividades.



Así las cosas, teniendo en cuenta las anteriores matrices de referencias, los servidores de Corpocesar, se encuentran en el nivel de 81 a 100% el cual es Muy Alto y demuestran que están reflejando la Integridad en su actuar y pensar diariamente.

Atentamente,

  
**OMEY ARIZA VILLEGAS**  
 Profesional Especializado  
 Coordinadora GIT para la Gestión del Talento Humano

	Nombre Completo	Firma
Proyectó	Anamaria García M	
Revisó	Omei Ariza Villegas	
Aprobó	Omei Ariza Villegas	