

PAI 2016-2019
**“Corpocesar, AGUA para el
Desarrollo sostenible”**

Avances

Kaleb Villalobos Brochel
Director General



Capítulo I: Aprestamiento

1.1 Conceptualización MADS

1.2 Proceso del PAI

1.3 Aprestamiento Administración

- Enfoque estratégico (con base en el PGAR/PLANEAR)
- Objetivos de la administración
- Estrategias de coordinación, participación y comunicación **(Res No 060 de 3 de feb/2016)**
- Principios/Elementos innovadores del Desarrollo – DNP-
- Metodología
- Cronograma
- Aspectos logísticos

1.4 Anexos del capítulo



Capítulo II

Marco General y Referencial

PAI 2016-2019

2.1 Contexto general de la Corporación Autónoma Regional del Cesar.

- Caracterización ambiental y socio-económicas
- Problemáticas y potencialidades del territorio

2.2 Objetivos estratégicos del PGAR

2.3 Priorización de ODS según competencia directa [ODS.pptx](#)

2.4 Elementos Articuladores del nivel Internacional, nacional y sectorial (ODS, PND, MADS, otros)

2.5 Elementos Articuladores del nivel regional y local (visión regional del DS, POTs, PSMV, PGIRS, Planes salvaguarda, POMCAS, PMA)

2.6 Informe PAI 2012-2015

2.6 Anexos del Capítulo: Acuerdo de aprobación informe PAI 2012-2015



Capítulo III

Diagnóstico Ambiental [RD.pptx](#)

3.1 Balance PGAR

3.2 Línea base (indicadores de estado)

- Hojas metodológicas
- Mapas soportes

3.3 Estado actual de la Biodiversidad, ecosistemas y servicios ecosistémicos

3.4 Evolución de Escenarios situacionales

3.5 Problemáticas ambientales actuales y potencialidades.

3.6 Análisis Geopolítico de las problemáticas ambientales por sub-regiones

- Resumen mesas sub-regionales

3.4 Anexo 1: Matriz de Síntesis Ambiental consolidada



Capítulo IV:
Componente programático: ACCIONES
OPERATIVAS

4.1 Líneas de Acción: ODS-L.E/PGAR

4.2 Programas y Acciones operativas

4.3 Metas

4.4 Anexo 2: Matriz de Acciones Operativas



Capítulo V: Plan financiero (Adtva)

**Capítulo VI: Seguimiento y evaluación.
(Subdirecciones, CI y S.G)**



Balance PGAR - Evolución de escenarios
[PGAR.pptx](#)



RESUMEN INDICADORES DE ESTADO
(Línea base/ Balance PGAR) [IE.xlsx](#)

[MAPAS.pptx](#)



Resumen mesas subregionales

[MS.xlsx](#)



SINTESIS AMBIENTAL

[SINTESIS POR ODS.xlsx](#)



PROPUESTA ESTRUCTURA PROGRAMATICA –
e Indicadores-

Indicadores Mínimos de
Gestión de las CAR IMG.docx



ESTRUCTURA PROGRAMATICA – Criterios de Ponderación

ODS		Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos									
Meta ODS		METAS.pptx									
Línea Estratégica PGAR		Gestión para el desarrollo ambiental sostenible a través de la recuperación y conservación de las ERES									
Objetivo LE		Garantizar la producción de bienes y servicios ambientales requeridos para la conservación de la biodiversidad y por los procesos de desarrollo social y económico del departamento.									
Programa	Ponderación 2016-2019 (link de criterios)	Proyectos	Ponderación/proy (criterios de ponderación/proy)				Component /Actividades	Pond de comp./activ.	MF	Indicadores	Un
			2016	2017	2018	2019					
1. Gestión Integral del Agua para el DS del Dpto											

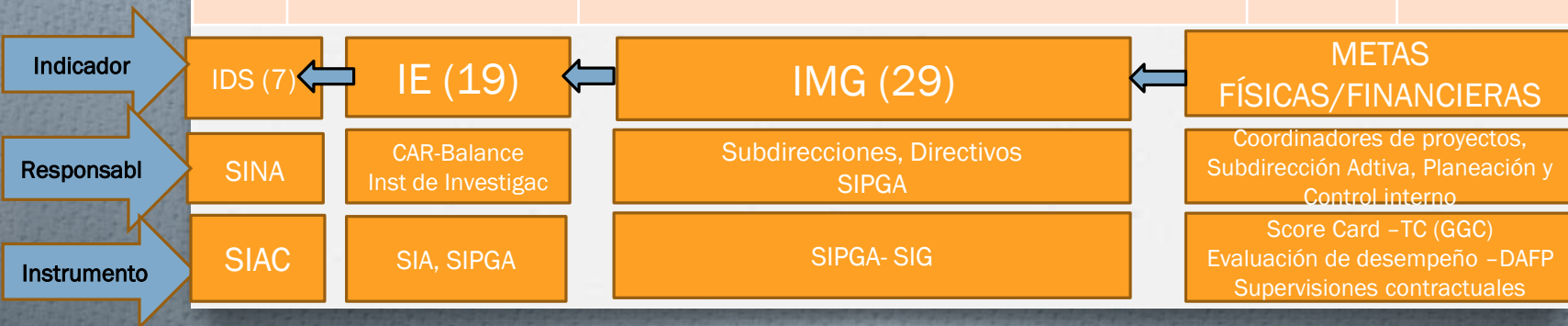
Criterios de ponderación Programa	Aporte ODS Articulación políticas Nacional – PND- MADS (IE) Impacto PGAR IMG Política Administrativa. 2016-2019 (Agua y Cambio Climático)
--	--



ESTRUCTURA PROGRAMATICA – e

Indicadores- Responsables

ODS	LE/PGAR	PROGRAMAS	PROY/asociados al programa	COMPON/ACTIV/METAS (medios del Proyecto)
6	1. Gestión para el desarrollo sostenible a través de la recuperación y conservación de las Ecorregiones Estratégicas)	1. Gestión Integral del Agua para el DS del Dpto.		
7		2. Gestión y promoción de la Resiliencia y adaptación ante el Cambio Climático .		
11		3. Gestión para la Conservación, Recuperación del Suelo para el Desarrollo sostenible		
		4. Biodiversidad para el desarrollo sostenible		
12		5. Gestión Ambiental Urbana para el DS de las ciudades		
13		6. Fortalecimiento efectivo de trámites y Autorizaciones Ambientales para optimizar la responsabilidad hacia el DS		
		7. Planificación del OAT y gestión del riesgo para el DS		
15		8. Gestión de conocimiento e Información Ambiental para el apoyo al desarrollo Territorial Integral		
		9. Fortalecimiento y promoción de la Educación Ambiental en el Dpto para el sustento del DS.		
16		10. Desarrollo Institucional Integral de CORPOCESAR		
	2. Mobilización ciudadana			
	3. Fortalecimiento Institucional			



ESTRUCTURA PROGRAMATICA

PROGRAMAS	PROY/asociados al programa	COMPONENTES/A CTIV/METAS (medios del Proyecto)
1. Gestión Integral del Agua para el DS	Promoción del uso eficiente y sostenible del agua en el dpto. del Cesar Planeación, regulación para la sostenibilidad y gestión integral del recurso hídrico	
2. Resiliencia y adaptación ante el Cambio Climático .	Adaptación y/o mitigación del cambio climático Promoción, divulgación de las medidas de resiliencia ante el cambio climático	
3. Conservación y Recuperación del Suelo para el Desarrollo sostenible	Implementación de medidas para la recuperación y conservación del suelo	
4. Conservación de la Biodiversidad para el desarrollo sostenible	Conservación, recuperación y restauración de ecosistemas. Recuperación y protección de especies Fortalecimiento del control en el uso y aprovechamiento del recurso flora y fauna en el dpto. del Cesar	
5. Gestión Ambiental Urbana para el DS de ciudades	Seguimiento, Monitoreo y control ambiental urbano	
6. Fortalecimiento de trámites y Autorizaciones Ambientales para el DS	Fortalecimiento de la gobernabilidad ambiental Fortalecimiento de la capacidad de respuesta institucional de CORPOCESAR	
7. Planificación del OAT y gestión del riesgo para el DS	Seguimiento y control al ordenamiento ambiental del territorio. Generación de conocimiento y reducción del riesgo en el departamento del Cesar	
8. Gestión del conocimiento e Información Ambiental para DS	Fortalecimiento y operatividad del SIG-SIA de Corpocesar	
9. Educación Ambiental para el DS.	Implementación de estrategias de educación ambiental Promoción y fortalecimiento de una cultura ambiental en el dpto. del Cesar	
10. Desarrollo Institucional Integral	Fortalecimiento de la capacidad operativa de Corpocesar Gestión del talento humano de Corpocesar	

Bendiciones y Gracias!!!!

