CORPOCESAR
CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR

CI-109

Valledupar, Agosto 3 del 2022

09 AGO 2022
03:05 pm

DE: **GUSTAVO AMARIS GARCIA**
Jefe Oficina de Control Interno

PARA: **JORGE LUIS FERNANDEZ OSPINO**
Director General

ASUNTO: ENTREGA "INFORME DE SEGUIMIENTO Y VERIFICACION DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTION DEL EMPLEO PUBLICO SIGEP II DE CORPOCESAR CON CORTE A 30 DE JUNIO DE 2022"

Cordial saludo,

Para su información y fines pertinentes, me permito hacer entrega del Informe de Seguimiento y Verificación del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP II de CORPOCESAR con corte a 30 de Junio de 2022.

El informe nos permite dar cumplimiento a lo ordenado por el Departamento Administrativo de la Función Pública (en adelante DAFP), mediante el Decreto 1083 de 2015 <<Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública>> establece en el artículo 2.2.17.7 a los jefes de control interno de las entidades del Estado el deber de realizar seguimiento permanente para que la entidad cumpla con las obligaciones derivadas del precitado decreto en los términos y las condiciones en él establecidos, de acuerdo con las instrucciones que imparta el DAFP.

Este seguimiento se encuentra comprendido en el Plan Anual de Auditorías de la vigencia 2022, aprobado por la Oficina de Control Interno, en el marco del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno

Cualquier inquietud sobre el tema con gusto lo esteremos atendiendo.

Atentamente,

GUSTAVO AMARIS GARCIA
Jefe Oficina de Control Interno

	Nombre Completo	Firma
Proyectó	**Amparo Alvarez León** / Profesional de Apoyo OCI	
Revisó y Aprobó	**Gustavo Amaris García** / Jefe de Oficina Control Interno	

INFORME DE SEGUIMIENTO Y VERIFICACIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PUBLICO SIGEP II DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR CORTE 30 DE JUNIO DE 2022

Dirigido a	:	**JORGE LUIS FERNANDEZ OSPINO** Director General
Fecha de Presentación	:	Julio 29 de 2022
Periodo de la Auditoría	:	Corte 30 de Junio de 2022
Relizado por	:	**SULEYMA GOYENECHE LEÓN** Profesional contratista Oficina de Control Interno

1. OBJETIVO

Realizar seguimiento con el fin de verificar el cumplimiento de las obligaciones establecidas en el Título 17 del Decreto 1083 de 2015, por parte del talento humano al servicio de la Procuraduría General de la Nación, en atención al inciso 3º del artículo 2.2.17.7, mediante la revisión de datos registrados en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP II y en el Aplicativo por la Integridad Pública, cotejando frente a los suministrados por Gestión Humana y Secretaría General relacionados con el talento humano vinculado, retirado o contratado en marzo de 2022.

Dar cumplimiento a lo ordenado por el Departamento Administrativo de la Función Pública (en adelante DAFP), mediante el Decreto 1083 de 2015 <<Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública>> establece en el artículo 2.2.17.7 a los jefes de control interno de las entidades del Estado el deber de realizar seguimiento permanente para que la entidad cumpla con las obligaciones derivadas del precitado decreto en los términos y las condiciones en él establecidos, de acuerdo con las instrucciones que imparta el DAFP, con fines de:

- Monitorear la calidad de la información ingresada en la institución, en armonía con los preceptos de control interno y sistema de gestión de la calidad.
- Evaluar la veracidad y oportuno registro en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – (en adelante SIGEP II)- de los datos de la «hoja de vida», la «Declaración de Bienes y Rentas de la Actividad Económica» de los funcionarios y el mantenimiento de los datos de la estructura de la entidad.
- Evaluar el oportuno registro de la información de los contratistas de la entidad.

- Contar con instrumentos e información de calidad que ayuden al proceso de detección de posibles riesgos para la entidad en lo concerniente con el registro de la información en el SIGEP II.

En cumplimiento de este deber, se procede a la correspondiente verificación a partir de las siguientes actividades:

- Se generan consultas a través del aplicativo SIGEP II para los módulos de Instituciones, Estructura Organizacional, Planta de Personal, Vinculación / Desvinculación, Persona Hoja de Vida.

- Se solicita la información, con corte a 30 DE JUNIO DE 2022 a la Coordinación del GIT Gestion de Talento Humano, de los servidores públicos vinculados a la fecha; así como los que se encuentran en comisión y, a la Subdirección General Area Administrativa, de los contratistas de prestación de servicios; la cual es remitida de manera oportuna.

- Una vez generadas las consultas en el SIGEP II , se realiza validación por parte de la Oficina de Control Interno, con el fin de identificar el estado de actualización de la información y se cruza con la información suministrada por la Coordinación del GIT de Gestion de Talento Humano, de los servidores públicos vinculados a la fecha y por Subdirección General Area Administrativa y financiera, de los contratistas de prestación de servicios.

- Validada la información, se procede a elaborar el informe por parte de la Oficina de Control Interno, con sus respectivas observaciones y recomendaciones.

2. ALCANCE DEL INFORME

El seguimiento se realizó a la información registrada en el SIGEP II relacionada con hojas de vida y declaraciones de bienes y rentas del talento humano vinculado, retirado o contratado en 2022; así como también, al registro de información en el Aplicativo por la Integridad Pública relacionada con servidores del nivel directivo y contratistas, vinculados o contratados en el mismo periodo; a las acciones llevadas a cabo para garantizar el registro, actualización y gestión en el Sistema SIGEP II por parte del talento humano al servicio de la Corporación; y, a las acciones para atender las recomendaciones producto del seguimiento realizado a la información de los meses de enero a junio de 2022.

Además de la comprobación del ingreso de datos a SIGEP II, que por tanto sería una evaluación de cumplimiento, y con la finalidad de realizar una valoración de razonabilidad de las cifras, para propósitos de esta función de la Oficina de Control Interno, se cotejan dichos datos con los suministrados por la Coordinacion del Grupo Interno de trabajo de Gestion del Talento Humano de la entidad sobre los funcionarios que conforman la planta de personal.

Este seguimiento utiliza los siguientes criterios de auditoría:

Artículo 36 de la Ley 489 de 1998. «Crea el Sistema General de Información Administrativa del Sector Público, a cargo del Departamento Administrativo de la Función Pública».

Artículo 18 de la Ley 909 de 2004 <<Reorganiza el Sistema General de Información Administrativa del Sector Público y lo define como el instrumento que promoverá la planeación, el desarrollo y la gestión de la Función Pública y que cubrirá a todos los organismos y entidades de las tres Ramas del Poder Público, organismos de control, organización electoral y organismos autónomos en los órdenes nacional, departamental, distrital y municipal>>.

Decreto 2842 de agosto 5, 2010, <<Por el cual se dictan disposiciones relacionadas con la operación del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP II)>>. El artículo 11 de este decreto establece "La información registrada y su actualización debe ser verificada por el jefe de recursos humanos o de contratos o quienes hagan sus veces"

Ley 1712 de agosto 05 de 2014, <<Por medio de la cual se crea la ley de transparencia y del derecho de acceso a la información pública nacional y se dictan otras disposiciones>>

Decreto Ley 262 de 2000 << Por el cual se modifican la estructura y la organización de la Procuraduría General de la Nación y del Instituto de Estudios del Ministerio Público; el régimen de competencias interno de la Procuraduría General; se dictan normas para su funcionamiento; se modifica el régimen de carrera de la Procuraduría General de la Nación, el de inhabilidades e incompatibilidades de sus servidores y se regulan las diversas situaciones administrativas a las que se encuentren sujetos>> en su artículo 63 establece las funciones de la Coordinacion del Grupo Interno de trabajo de Gestion del talento humano así: numeral 4 "Elaborar los formatos para la actualización anual de la información sobre declaración de bienes y rentas de los servidores de la entidad" en su numeral 11 establece "Supervisar las actividades de administración y desarrollo de la gestión humana en los distintos niveles territoriales de la Procuraduría General". En el artículo 179 establece: "Declaración De Bienes y Rentas. Para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 122 de la Constitución Política, los servidores presentarán ante la Coordinacion del Grupo Interno de trabajo de Gestion del talento humano, la declaración de bienes y rentas antes de su posesión y posteriormente en forma anual actualizarán esta información, en formato que para el efecto elabore la Coordinacion del Grupo Interno de trabajo de Gestion del talento humano".

Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 <<Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública>>.

Decreto 484 del 24 de marzo de 2017 <<Por el cual se modifican unos artículos del Título 16 del Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública>>, en el artículo 2 dispone la modificación del artículo 2.2.16.4 del Título 16 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, cuyo literal a) establece como deber "La actualización de la declaración de bienes y rentas y de la actividad económica ... a través del Sistema de Información y Gestión de Empleo Público-SIGEP II ... presentada por los servidores

públicos para cada anualidad" y además que los <<Servidores públicos de las entidades y organismos públicos de orden nacional (realizarán la actualización de la declaración de bienes y rentas y de la actividad económica1) entre el 10 de abril y el 31 de mayo de cada vigencia>>.

Decreto 648 de 2017, <<Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública>> en su artículo 2.2.5.1.9 señala; "Declaración de bienes y rentas y hoja de vida. Previo a la posesión de un empleo público, la persona deberá haber declarado bajo juramento el monto de sus bienes y rentas en el formato adoptado para el efecto por el Departamento Administrativo de la Función Pública, a través del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público –SIGEP II, de acuerdo con las condiciones señaladas en el Título 16 de la Parte 2 del Libro 2 del presente Decreto".

Decreto 019 de 2012, <<Por el cual se dictan normas para suprimir o reformar regulaciones, procedimientos y trámites innecesarios existentes en la administración pública>> en su artículo 227 establece; "REPORTES AL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO - SIGEP II. Quien sea nombrado en un cargo o empleo público o celebre un contrato de prestación de servicios con el Estado deberá, al momento de su posesión o de la firma del contrato, registrar en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP II- administrado por el Departamento Administrativo de la Función Pública, la información de hoja de vida, previa habilitación por parte de la unidad de personal de la correspondiente entidad, o ante la dependencia que haga sus veces."

De otra parte, las variables en estudio determinadas para preparar el presente informe son:

a. Total de funcionarios que conforman la nómina de la entidad (al final de cada mes).

b. Cantidad de funcionarios que han dado cumplimiento al deber de actualizar los datos de su hoja de vida en SIGEP II, dato obtenido del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público del DAFP directamente por la Oficina de Control Interno.

c. Cantidad de funcionarios que han dado cumplimiento al deber de registrar la «Declaración de Bienes y Rentas de la Actividad Económica» en SIGEP II, dato obtenido del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público del DAFP directamente por la Oficina de Control Interno.

d. Funcionarios de libre nombramiento y remoción, en provisionalidad, carrera administrativa dato obtenido de la información suministrada por la Coordinacion GTI de gestión de talento humano.

e. Contratistas de la entidad, dato obtenido de la información suministrada por la Subdirección General Area Administrativa y financiera.

METODOLOGIA

El SIGEP II es un Sistema de Información y Gestión del Empleo Público al servicio de la administración pública y de los ciudadanos. Contiene información de carácter institucional tanto nacional como territorial, relacionada con: tipo de entidad, sector al que pertenece, conformación, planta de personal, empleos que posee, manual de funciones, salarios, prestaciones, etc.; información con la cual se identifican las instituciones del Estado colombiano.

Igualmente, el sistema contiene información sobre el talento humano al servicio de las organizaciones públicas, en cuanto a datos de las hojas de vida, declaración de bienes y rentas y sobre los procesos propios de las áreas encargadas de administrar al personal vinculado a éstas.

El SIGEP II es a su vez, una herramienta de gestión para las instituciones públicas, al permitirles adelantar con base en la información del sistema y la viabilidad del mismo, procesos como la movilidad de personal, el Plan Institucional de Capacitación, evaluación del desempeño, programas de bienestar social e incentivos.

Con la información de dicho sistema se toman decisiones institucionales y de gobierno, así como que se formulan las políticas públicas en cuanto a organización institucional y talento humanos.

Dentro de las técnicas de evaluación legalmente establecidas, hemos considerado la observación, la entrevista, la concertación, la inspección, la comparación, el seguimiento y verificación en el sistema entre otras, que nos permitan de acuerdo con nuestro rol de evaluador independiente contribuir al mejoramiento institucional y a la toma de decisiones.

4. CUERPO DEL INFORME

El siguiente informe, contiene el resultado de la verificación y comprobación de los datos reportados por la subdirección General Área Administrativa y Financiera y la Coordinación de GTI de gestión de Talento humano, a los Módulos del SIGEP II en el periodo de enero a junio de 2022.

4.1. VERIFICACION REPORTE DE INFORMACION AL SIGEP II

ROL Jefe de Control Interno: Permite a los jefes de control interno de las entidades ver toda la información disponible a través de la funcionalidad a manera de LECTURA (excepto información detallada de bienes y rentas de los usuarios), tiene acceso a todos los componentes del sistema menos los propios de administración para su entidad.
Se debe tener en cuenta que si el usuario con rol JefeControlInterno es también Contratista, debe poderacceder a su hoja de vida y si es Servidor Público debe poder acceder a la hoja de vida y a los bienes y rentas.

MODULO HOJA DE VIDA

De conformidad con la Ley 190 de 1995, en su Artículo Primero señala lo siguiente: "Todo aspirante a ocupar un cargo o empleo público, o a celebrar un contrato de prestación de servicios con la administración deberá presentar ante la unidad de personal de la correspondiente entidad, o ante la dependencia que haga sus veces, el formato único de hojas de vida debidamente diligenciado en el cual consignará la información completa que en ella se solicita (...)"; con el fin de verificar el cumplimiento de éste artículo, tanto para los empleados públicos como para los contratistas vinculados, se analizó la siguiente información:

- Monitoreo avance Hoja de Vida – SIGEP II, planta 2022 junio de 2022 (Global - Temporal).

- Monitoreo de actualización de Hoja de Vida 14_07_2022 - remitido por la Subdirección general Administativa y financiera y la Coordinación del GIT de Gestión de Talento Humano.

Con base en lo anterior, se adelantó la revisión a los siguientes puntos:

ACTUALIZACION HOJA DE VIDA SERVIDORES PUBLICOS

La Oficina de Control Interno, toma como referente la información enviada por la Subdirección General del Area Administrativa y financiera, respecto al personal de planta que labora en la entidad a corte de 30 de junio de 2022; Teniendo en cuenta la información suministrada por la Coordinación GTI de talento humano – corte 30 de junio de 2022, se toma como referente un total de 71 servidores en la planta de personal, discriminados como se observa a continuación:

Mediante el Acuerdo No. 009 del 5 de diciembre de 2006 expedido por el Consejo Directivo de la Entidad, se modificó el Acuerdo No. 012 del 14 de junio de 2002, en el sentido de adecuar el sistema de Nomenclatura y Clasificación de los empleos públicos de la Planta de personal de la Corporación, dando aplicación al Decreto 2489 del 25 de julio de 2006 expedido por el Gobierno Nacional que estableció el sistema de nomenclatura y clasificación de los empleos públicos de las instituciones pertenecientes a la rama ejecutiva y demás organismos del orden nacional.

Posteriormente y modificando la Planta Única de Cargos anterior, mediante el Acuerdo 003 del 22 de Febrero de 2017, se estableció la Planta Única de Cargos de la Corporación Autónoma Regional del Cesar - Corpocesar. El citado Acuerdo estableció una planta de personal compuesta por 106 empleos, con la siguiente denominación, código y grado, adicionalmente a través del Acuerdo 006 del 21 de junio de 2019, se modifica parcialmente, Acuerdo 003 de 2017, quedando la planta compuesta por 106 cargos, 13 cargos de planta específica y 93 de la planta global.

Tabla – Ocupación Planta

NIVEL	No. DE CARGOS APROBADOS	No. DE CARGOS PROVISTOS	No. CARGOS VACANTES
DIRECTIVO	7	7	0
ASESOR	1	1	0
PROFESIONAL	30	24	6
TECNICO	18	6	12
ASISTENCIAL	50	32	16
TOTAL	106	70	36

La planta de personal de la **Corporación Autónoma Regional del Cesar – CORPOCESAR** con corte a julio 25 de 2022, muestra una ocupación 70 empleos, que corresponde al 66% del total y 36 vacantes equivalentes al 34% del total de la planta.

Del total de cargos provistos, 50 están nombrados en carrera administrativa con ocasión a la realización de convocatorias para concursos por meritocracia, 11 mediante nombramiento provisional, 12 mediante nombramiento ordinario y uno (1) con nombramiento en periodo fijo.

Existes dos (2) empleos de libre nombramiento y remoción que se encuentran provistos con servidores públicos de carrera administrativa, a quienes se les concedió comisión para ejercer empleos de libre nombramiento y remoción.

Tabla: planta de personal ocupada al 25 de julio por tipo de nombramiento

TIPO DE NOMBRAMIENTO	CANTIDAD DE EMPLEADOS	ENCARGOS EN VACANCIA TEMPORAL	ENCARGOS EN VACANCIA DEFINITIVA
PERIODO FIJO	1		
ORDINARIO	12		
EN CARRERA ADMINISTRATIVA	48	13	7
PROVISIONALES	9		
EN PERIODO DE PRUEBA	0		
TOTALES	70	13	5

VACANTES DEFINITIVAS

Para la elaboración del presente Plan Anual de Vacantes, con corte a 25 de julio de 2022, se atendieron los lineamientos definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública –DAFP-. En este, se incluye la relación detallada de los empleos en vacancia definitiva a ser provistos para garantizar la adecuada prestación de los servicios.

Vacantes Definitivas en Empleos de Libre Nombramiento y Remoción

Al 25 de julio de 2022 la Corporación Autónoma Regional del Cesar – CORPOCESAR- no presenta vacantes definitivas en empleos de Libre Nombramiento y Remoción.

Vacantes Definitivas en Empleos de Carrera Administrativa

CANTIDAD	DEPENDENCIA	DENOMINACION	CÓDIGO	GRADO	ESTADO
3	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	Profesional Especializado	2028	17	2 Provisto mediante encargo 1 sin proveer
1	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	Profesional Especializado	2028	16	Provisto mediante encargo
1	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	Profesional Especializado	2028	15	Provisto mediante encargo
2	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	Profesional Universitario	2044	7	1 provisto mediante nombramiento provisional 1 sin proveer
2	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	Profesional Universitario	2044	6	1 provisto mediante nombramiento provisional 1 sin proveer
1	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	Profesional Universitario	2044	5	Sin proveer
5	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	Técnico Administrativo	3124	14	Sin proveer
2	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	Técnico Administrativo	3124	13	Sin proveer
2	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	Técnico Operativo	3132	16	1 Provisto mediante encargo 1 sin proveer
4	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	Técnico Operativo	3132	13	1 mediante encargo 3 sin proveer
3	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	Secretario Ejecutivo	4210	20	1 provisto mediante nombramiento provisional 1 mediante encargo 1 sin proveer
1	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	Auxiliar Administrativo	4044	19	Sin proveer
2	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	Auxiliar Administrativo	4044	13	1 provisto mediante nombramiento provisional 1 sin proveer
3	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	Auxiliar Administrativo	4044	11	Provistos mediante nombramiento provisional
1	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	Operario Calificado	4169	17	Provisto mediante nombramiento provisional
3	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	Operario Calificado	4169	13	1 provisto mediante nombramiento provisional 2 sin proveer
5	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	Operario Calificado	4169	11	Sin proveer
1	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	Conductor Mecánico	4103	13	Sin proveer
1	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	Auxiliar de Servicios Generales	4064	9	Sin proveer
43	**TOTAL , CARGOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA VACANTES**				

Vacantes en Empleos de Carrera Administrativa por Nivel Ocupacional y Situación Administrativa

De los 43 empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva, siete (7) están provistos mediante encargo por servidores de carrera administrativa, nueve (9) con nombramientos provisionales en vacante definitiva y veintisiete (27) vacantes no han sido provistas.

NIVEL	SITUACIÓN ADMINISTRATIVA			TOTAL POR NIVEL
	Encargo en Vacancia Definitiva	Provisional en Vacancia Definitiva	No provisto Vacancia Definitiva	
PROFESIONAL	4	2	4	10
TECNICO	2	0	11	13
ASISTENCIAL	1	7	12	20
TOTALES	7	9	27	43

Hay reportadas diecisiete (17) vacantes a la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, de las cuales 13 están ofertadas y en proceso de selección a través de la convocatoria No. 1419 a 1460 y 1493 a 1496 de 2020 - Entidades de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional y Corporaciones Autónomas Regionales. La convocatoria se encuentra en proceso de conformación de lista de elegibles.

ACTUALIZACIÓN DE LAS HOJAS DE VIDA

El Decreto 1083 de 2015, en su artículo 2.2.17.5 , establece que "serán usuarios del SIGEP II las instituciones públicas, los servidores públicos y los ciudadanos, teniendo en cuenta las restricciones de información y de acceso que sean establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública"; adicionalmente, el Decreto Ley 019 de 2012 de la Presidencia de la República, en el artículo 227, plantea que: "quien sea nombrado en un cargo o empleo público o celebre un contrato de prestación de servicios con el Estado deberá, al momento de su posesión o de la firma del contrato, registrar en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público -SIGEP II-administrado por el Departamento Administrativo de la Función Pública, la información de hoja de vida, previa habilitación por parte de la unidad de personal de la correspondiente entidad, o ante la dependencia que haga sus veces" y por último, el Decreto 648 de 2017 del Departamento Administrativo de la Función Pública, establece en el artículo 2.2.5.1.9 en relación con la hoja de vida que previo a la posesión de un empleo público, la persona deberá "...haber diligenciado el formato de hoja de vida adoptado para el efecto por el Departamento Administrativo de la Función Pública, a través del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público –SIGEP II". Para dar cumplimiento a lo anterior; la entidad debe crear o habilitar las hojas de vida de los aspirantes a ocupar cargos públicos o ejecutar contratos de prestación de servicios con el Estado en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP II, actividad que se denomina DAR DE ALTA; por lo cual, se procedió a generar el reporte de alta en el SIGEP II con corte al 30 de junio de 2022 y realizar cruce de la información suministrada por la subdirección General Área Administrativa y Financiera y la Coordinación de GTI de gestión de Talento humano.

Con el fin de conocer el estado de vinculación y desvinculación de los empleados de la Entidad al SIGEP II, se generó el reporte del personal vinculado al 30/06/2022 y en este se pudo identificar que a la fecha figuran un total de 71 personas vinculadas a la Corporación, de las cuales 1 corresponde a periodo fijo, 10 de libre nombramiento y remoción y 49 de Carrera Administrativa y 9 en provisionalidad.

Para el seguimiento de las hojas de vida de los servidores públicos se llevó a cabo la consulta ***"Monitoreo de actualización de Hoja de Vida 14_07_2022 vs Cuadro Excel "Planta 30 de junio de 2022 Subdirección General del Area Administrativa y financiera,*** que registra un total de sesenta y tres (63) servidores públicos activos, con una diferencia de ocho (8) funcionarios de planta reportados por la coordinación GTI de talento Humano. Según plan anual de vacantes de la vigencia 2022 reporta setenta (70) servidores activos, y dentro de la base de matriz de funcionarios de planta enviada por correo electrónico se evidencian setenta y uno (71) , con una diferencia de un (1) funcionario correspondiente al siguiente, quien esta retirado provisionalmente para otro cargo en otra entidad:

NOMBRE	APELLIDOS	CÉDULA	TIPO DE VINCULACIÓN	DEPENDENCIA	EMPLEO ACTUAL
SOL ANGEL	LEGUIZAMON CATAÑO	44153595	CARRERA	PLANEACION	SECRETARIO EJECUTIVO

Fuente: Reporte "Monitoreo Hoja de Vida" SIGEP II 06/2022 vs Cuadro Excel "Matriz de funcionarios de planta a 30 de junio de 2022 Subdirección General del Area Administrativa y financiera

FUNCIONARIOS CON ACTUALIZACION DE HOJAS DE VIDA EN EL 2022

De los sesenta y tres (63) servidores públicos activos treinta y cuatro (34) hojas de vida se encuentran en estado actualizado de la vigencia 2.022, el resto veinte nueve (29) reportan actualización de años anteriores, conforme al detalle que se presenta a continuación:

Tipo de Asociación en la entidad	Número de Documento de Identidad	Primer Apellido	Segundo Apellido	Primer Nombre	Segundo Nombre	Ultima fecha y hora de Actualización de datos en la hoja de vida	Ultimo componente actualizado
SERVIDOR PÚBLICO	49720859	RIOS	MAESTRE	MARIA	LAURA	11/01/2022 01:04:35 PM	DATO_CONTACTO
SERVIDOR PÚBLICO	77188191	PEÑA	ALÍ	ROBERTO	CARLOS	26/05/2022 01:47:16 PM	DOCUMENTOS_ADICIONALES
SERVIDOR PÚBLICO	7571324	OSORIO	MOLINA	CARLOS	ALBERTO	11/05/2022 03:10:56 PM	DATO_CONTACTO
SERVIDOR PÚBLICO	77006032	ARAUJO	CASTRO	JAIME		26/04/2022 03:33:13 PM	OTRO_CONOCIMIENTO
SERVIDOR PÚBLICO	77025788	LÓPEZ	ROMERO	EDUARDO	ENRIQUE	06/05/2022 09:47:51 AM	DATO_CONTACTO
SERVIDOR PÚBLICO	18918219	QUINTERO	LOPEZ	LUIS	ALFONSO	22/04/2022 03:05:02 PM	DATO_CONTACTO
SERVIDOR PÚBLICO	77189554	Ariza	Jiménez	Amin	Alberto	25/01/2022 01:01:30 PM	DATO_CONTACTO
SERVIDOR PÚBLICO	77095177	OROZCO	DURAN	JEAN	CARLOS	17/04/2022 12:09:08 PM	DATO_CONTACTO
SERVIDOR PÚBLICO	1065597721	MENDOZA	GOMEZ	MARI	FLOR	03/05/2022 12:13:10 PM	DOCUMENTOS_ADICIONALES
SERVIDOR PÚBLICO	77011447	ANDRADE	DE AVILA	CARLOS	ARTURO	24/05/2022 10:00:24 PM	DATO_CONTACTO

SERVIDOR PÚBLICO	77011216	ZULETA	COSTA	ALVARO		17/05/2022 11:19:16 AM	DATO_CONTACTO
SERVIDOR PÚBLICO	32647489	BENJUMEA	ROCHA	ANA	ISABEL	29/05/2022 10:41:36 AM	DATO_CONTACTO
SERVIDOR PÚBLICO	84453457	Mejia	Gutierrez	Jelson	Antonio	07/01/2022 12:33:12 PM	DATO_CONTACTO
SERVIDOR PÚBLICO	18914716	JACOME	FARELO	WILSON		16/05/2022 05:48:10 PM	DATO_CONTACTO
SERVIDOR PÚBLICO	1062401060	Villero	Gonzalez	Andrea	Carolina	19/05/2022 02:29:13 PM	DOCUMENTOS_ADICIONALES
SERVIDOR PÚBLICO	77011029	GUTIERREZ	HERNANDEZ	RAFAEL	ALBERTO	19/04/2022 09:53:01 PM	DOCUMENTOS_ADICIONALES
SERVIDOR PÚBLICO	1065593393	RAMIREZ	EGUIS	JEAN	CARLOS	25/04/2022 10:20:53 AM	DATO_CONTACTO
SERVIDOR PÚBLICO	77029584	Vanegas	Suarez	Johnny	Alberto	02/05/2022 03:07:25 PM	DATO_CONTACTO
SERVIDOR PÚBLICO	8748865	ARMENTA	JIMENEZ	JORGE	ALBERTO	28/05/2022 11:40:21 AM	DOCUMENTOS_ADICIONALES
SERVIDOR PÚBLICO	73082018	ESCORCIA	ATENCIO	ISMAEL	EMILIO	30/05/2022 06:03:39 PM	DATO_ADICIONAL
SERVIDOR PÚBLICO	1065596477	GUTIERREZ	CONTRERAS	LUIS	EDUARDO	27/04/2022 11:32:52 AM	DATO_CONTACTO
SERVIDOR PÚBLICO	42499864	VILLERO	DUARTE	CONSUELO		05/05/2022 06:05:17 AM	DOCUMENTOS_ADICIONALES
SERVIDOR PÚBLICO	49793539	PLATA	CARRILLO	YENIS	MARIA	30/04/2022 10:45:39 PM	DATO_CONTACTO
SERVIDOR PÚBLICO	17956066	SOTO	GARCIA	FEDOR	IVAN	01/06/2022 10:40:18 AM	DOCUMENTOS_ADICIONALES
SERVIDOR PÚBLICO	12643913	GOMEZ	ROMERO	EDWIN	FABIAN	29/06/2022 11:04:13 AM	DATO_CONTACTO
SERVIDOR PÚBLICO	17975899	IBARRA	USTARIZ	ADRIAN	ALBERTO	19/05/2022 12:45:41 PM	DATO_CONTACTO
SERVIDOR PÚBLICO	49717975	VENCE	MORENO	JELENA	BEATRIZ	29/04/2022 05:18:19 PM	DATO_CONTACTO
SERVIDOR PÚBLICO	13278492	QUINTERO	BARBOSA	VICTOR	JULIO	01/07/2022 11:02:58 AM	DOCUMENTOS_ADICIONALES
SERVIDOR PÚBLICO	1082878898	GARCIA	AREVALO	ADRIANA	MARGARITA	01/06/2022 11:08:31 AM	DATO_CONTACTO
SERVIDOR PÚBLICO	49793441	Mejia	Castellanos	Luz	Yaneth	06/06/2022 03:44:32 PM	DATO_CONTACTO
SERVIDOR PÚBLICO	77174439	GOMEZ	PINTO	MOISES	AGUSTIN	12/05/2022 11:13:37 AM	DATO_CONTACTO
SERVIDOR PÚBLICO	49772364	ARIZA	VILLEGAS	OMEY		16/05/2022 01:12:10 PM	EDUCACION_FORMAL
SERVIDOR PÚBLICO	77096229	GARCÉS	ORDOÑEZ	MAURICIO		21/04/2022 08:19:34 PM	EXPERIENCIA_PROFESIONAL
SERVIDOR PÚBLICO	9262411	ALEMAN	ECHEVERRIA	ISRAEL		22/04/2022 02:28:07 PM	DATO_CONTACTO

Fuente: Reporte "Monitoreo Hoja de Vida" SIGEP II 06/2022 vs Cuadro Excel "Matriz de funcionarios de planta a 30 de junio de 2022 Subdirección General del Area Administrativa y financiera

REGISTROS SIN ALTA

Es importante tener en cuenta que previo a la vinculación a la planta de cargos se debe dar de alta en el SIGEP II a la persona que se va a vincular a la entidad, y una vez actualizada la información por parte de esta persona, la Coordinación GTI de Talento Humano debe realizar la validación, mínimo, de los documentos que soportan el cumplimiento de requisitos para el cargo en el cual va a ser nombrado y posteriormente debe ser aprobada.

Durante la vigencia 2022 del total de registros de personal de planta se encuentran uno (1) funcionarios, que no estan vinculados a la planta de personal actual, se deben dar de alta.

NOMBRE	APELLIDOS	CÉDULA	TIPO DE VINCULACIÓN	DEPENDENCIA	EMPLEO ACTUAL
SOL ANGEL	LEGUIZAMON CATAÑO	44153595	CARRERA	PLANEACION	SECRETARIO EJECUTIVO

Fuente: Reporte "Monitoreo Hoja de Vida" SIGEP II 06/2022 vs Cuadro Excel "Matriz de funcionarios de planta a 30 de junio de 2022 Subdirección General del Area Administrativa y financiera

REGISTROS SIN INCLUIR

Durante la vigencia 2022 se evidenció nueve (09) servidores públicos en la base de datos del SIGEP II, que no registran como servidores publicos vinculados en la planta de personal y que se encuentran vinculados a la planta de personal actual:, se detalla a continuación:

NOMBRE	APELLIDOS	CÉDULA	TIPO DE VINCULACIÓN	DEPENDENCIA	EMPLEO ACTUAL
ANNELISE	BARRIGA RAMIREZ	49723660	PROVISIONAL	SECRETARIO GENERAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO
CLAIRETH	MEJIA GUTIERREZ	26871037	PROVISIONAL	OFICINA JURIDICA	SECRETARIO EJECUTIVO
DAVID	MARTELO MARTINEZ	12644443	CARRERA	OFICINA JURIDICA	CONDUCTOR MECANICO
EIVYS JOHANA	VEGA RODRIGUEZ	49609317	LIBRE NOMBRAMIENTO	OFICINA JURIDICA	JEFE OFICINA JURIDICA
JOSE GREGORIO	MORALES SARMIENTO	3758946	PROVISIONAL	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
JUANA ISABEL	BUELVAS CARVAJAL	57065522	PROVISIONAL	FINANCIERA	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES
OSCAR DANIEL	PINZON CORONADO	1065658128	PROVISIONAL	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
YURANIS PAOLA	GARCIA SANTANA	1065819095	CARRERA	FINANCIERA	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES

Fuente: Reporte "Monitoreo Hoja de Vida" SIGEP II 06/2022 vs Cuadro Excel "Matriz de funcionarios de planta a 30 de junio de 2022 Subdirección General del Area Administrativa y financiera

El siguiente funcionario de libre nombramiento y remoción registra como contratista en la base de datos del SIGEP II:

Tipo de Asociación en la entidad	Número de Documento de Identidad	Primer Apellido	Segundo Apellido	Primer Nombre	Segundo Nombre	Ultima fecha y hora de Actualización de datos en la hoja de vida
CONTRATISTA	49609317	VEGA	RODRIGUEZ	EIVYS	JOHANA	01/06/2022 09:18:04 AM

El siguiente funcionario de libre nombramiento y remoción no se encuentra registrado como funcionario de libre nombramiento y remoción en la matriz de funcionarios suministrada por la coordinación GIT de Talento humano:

Tipo de Asociación en la entidad	Número de Documento de Identidad	Primer Apellido	Segundo Apellido	Primer Nombre	Segundo Nombre	Ultima fecha y hora de Actualización de datos en la hoja de vida
SERVIDOR PÚBLICO	49723859	RIOS	MAESTRE	MARIA	LAURA	11/01/2022 01:04:35 PM

Se recomienda con relación a este módulo, adelantar las gestiones pertinentes para garantizar que en este módulo se evidencie la situación actual del personal vinculado a la entidad, ya sea en Carrera Administrativa, en Libre Nombramiento y Remoción, Provisionalidad, en encargos, quienes se encuentran en Comisión de servicios o desvinculados de la Entidad.

ACTUALIZACIÓN HOJA DE VIDA DE LOS CONTRATISTAS

Para el seguimiento en éste ítem, se toma la siguiente información suministrada por la Subdirección General del Area administrativa y financiera asi:

PERIODO	Número de Contratistas
Junio de 2022	159 Contratistas

Fuente Relacion de contratos a corte de 30 de junio de 2022 Subdirección General del Area Administrativa y financiera

No obstante, el área remite una relación de 159 contratistas de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, que presentaron la declaración de Bienes y Rentas, del total de 192, de acuerdo con el archivo enviado por la Subdireccion general Área administrativa y financiera denominado "Monitoreo de actualización de Hoja de Vida 14_07_2022", correspondiente al reporte de los contratistas en el SIGEP II a la fecha.

La Oficina de Control Interno efectuó la comparación de los contratistas relacionados en el archivo suministrado por Subdirección general Área administrativa y financiera vs el reporte sustraído del aplicativo, a través del módulo consulta ciudadana. De este ejercicio, se observa lo siguiente:

El reporte SIGEP II refleja ciento noventa y dos (192) contratistas digitalizados en la plataforma, los cuales se encuentran asi: se presenta una diferencia de 33 registros frente a lo reportado por la Subdireccion General Area de administrativa y financiera, ciento setenta (170) se encuentra actualizda la hoja de vida en el 2022. Vienti tres (23) se encuentran en estado Hoja de vida No actualizado, veinticuatro (24) registros que no están reportados como contratistas de Corpocesar en la vigencia 2022 y Siete (7) registros de funcionarios de planta que aperecen reportados como contratistas, detallados a continuación:

Se evidencia veinticuatro (24) registros registros de funcionarios contratistas que no están reportados como contratistas de Corpocesar en la vigencia 2022 según la base de contratistas enviado por la Subdirección general Area Administrativa y financiera, pero si están reportados en el registro emitido por el SIGEP II a la fecha, se detalla a continuación:

Tipo de Asociación en la entidad	Número de Documento de Identidad	Primer Apellido	Segundo Apellido	Primer Nombre	Segundo Nombre	Ultima fecha y hora de Actualización de datos en la hoja de vida	Ultimo componente actualizado
CONTRATISTA	72204816	ZAMBRANO	MUÑOZ	GIOVANNY	ENRIQUE	12/01/2022 09:05:05 PM	DATO_CONTACTO
CONTRATISTA	77190619	BORDETH	MERIÑO	JIVANILDO		05/04/2022 08:31:00 PM	EDUCACION_FORMAL
CONTRATISTA	1062404505	ARZUAGA	GARRIDO	MARYSABEL		06/01/2022 08:10:21 AM	DOCUMENTOS_ADICIONALES
CONTRATISTA	77092542	Camargo	Castro	Odacir	Andres	04/06/2020 03:35:19 PM	DATO_CONTACTO
CONTRATISTA	49775478	Velaides	Davila	Zulma		04/06/2020 04:20:55 PM	EXPERIENCIA_PROFESIONAL
CONTRATISTA	12625134	PASTRANA	NIETO	ANTONIO	LUIS	18/09/2015 04:33:09 PM	DATO_CONTACTO
CONTRATISTA	3758946	MORALES	SARMIENTO	JOSE	GREGORIO	24/02/2014 04:32:47 PM	DATO_CONTACTO
CONTRATISTA	1766361	Cuello	Escandon	Carlos	Humberto de la Cruz	04/09/2019 09:05:26 PM	DATO_CONTACTO
CONTRATISTA	1065591802	MAESTRE	CABALLERO	IVAN	GUILLERMO	24/01/2021 01:20:22 AM	EDUCACION_FORMAL
CONTRATISTA	49718877	ALVEAR	LINERO	DALGIN	ESTHER	23/02/2021 10:03:59 AM	DATO_CONTACTO
CONTRATISTA	1065819095	GARCIA	SANTANA	YURANIS	PAOLA	03/11/2020 05:44:53 PM	DATO_CONTACTO
CONTRATISTA	1065882474	rubiano	armesto	natalia		23/01/2021 05:32:47 PM	DOCUMENTOS_ADICIONALES
CONTRATISTA	18955749	Jimenez	Garrido	Carlos	Augusto	02/02/2021 09:16:50 PM	DATO_CONTACTO
CONTRATISTA	1100953097	RUIZ	VELASQUEZ	FABIAN	LEONARDO	17/01/2022 05:30:18 PM	DATO_CONTACTO
CONTRATISTA	18955015	GOMEZ	VIECCO	GABRIEL	ALFONSO	09/01/2022 04:28:48 AM	CONTRATOS
CONTRATISTA	12644443	MARTELO	MARTINEZ	DAVID		21/09/2020 07:52:45 PM	DATO_CONTACTO
CONTRATISTA	77096869	VALERA	GUERRA	VICTOR	ALFONSO	08/06/2022 04:10:17 PM	EXPERIENCIA_PROFESIONAL
CONTRATISTA	88215293	BECERRA	RINCON	SERGIO	ENRIQUE	16/01/2022 12:14:52 PM	DATO_CONTACTO
CONTRATISTA	1123995554	TORRES	GUTIERREZ	CAMILO	RAFAEL	19/01/2018 01:42:51 AM	DATO_CONTACTO
CONTRATISTA	1234092339	CONSUEGRA	MOLINARES	DAYANA	VANESA	21/01/2021 10:05:37 AM	DATO_CONTACTO
CONTRATISTA	57065522	BUELVAS	CARVAJAL	JUANA	ISABEL	17/05/2022 02:27:08 PM	DATO_CONTACTO
CONTRATISTA	1091672865	Julio	Fuentes	Angie	Paola	22/01/2022 04:34:51 PM	
CONTRATISTA	49606729	PINTO	VASQUEZ	LETICIA	MILENA	14/01/2022 12:58:53 PM	DATO_CONTACTO
CONTRATISTA	1140900558	Duran	Castiblanco	Marielena		13/01/2022 05:38:56 PM	DOCUMENTOS_ADICIONALES
CONTRATISTA	1065659997	Angulo	Serrano	Tania	Marcela	29/08/2019 07:27:45 PM	DATO_CONTACTO
CONTRATISTA	85153062	ROMERO	OLAYA	REINALDO	JOSE	26/05/2021 05:31:56 PM	DATO_CONTACTO
CONTRATISTA	77018270	MEJIA	LOPEZ	JOSE	JULIO	21/01/2022 05:14:00 PM	EXPERIENCIA_DOCENTE
CONTRATISTA	7538253	DIAS	ARIAS	JULIO	CESAR	16/01/2022 04:57:27 AM	DOCUMENTOS_ADICIONALES

Fuente: Reporte "Monitoreo Hoja de Vida" SIGEP II 06/2022 vs Cuadro Excel Relacion contratistas junio de 2022 Subdirección General del Area Administrativa y financiera.

Se evidencia siete (7) registros de funcionarios de planta que se reportan como contratistas en el aplicativo de SIGEP II según la plantilla, el detalle a continuacion:

Tipo de Asociación en la entidad	Tipo Documento de Identidad	Número de Documento de Identidad	Primer Apellido	Segundo Apellido	Primer Nombre	Segundo Nombre	Ultima fecha y hora de Actualización de datos en la hoja de vida	Ultimo componente actualizado
CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	72311653	FLOREZ	PEREZ	CARLOS	JULIO	07/06/2022 02:43:38 PM	EXPERIENCIA_PROFESIONAL
CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	49609317	VEGA	RODRIGUEZ	EIVYS	JOHANA	01/06/2022 09:18:04 AM	DATO_CONTACTO
CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	26871037	MEJIA	GUTIERREZ	CLAIRETH		24/02/2014 04:32:49 PM	DATO_CONTACTO
CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	1065658128	PINZON	CORONADO	OSCAR	DANIEL	19/02/2021 02:47:14 PM	DATO_CONTACTO
CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	1065664564	VASQUEZ	SANJUAN	WILMEN	GABRIEL	28/05/2022 05:50:26 AM	DATO_CONTACTO
CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	77022982	VILLAZON	SANCHEZ	ARMANDO	DE JESUS	07/04/2022 01:16:23 PM	EDUCACION_FORMAL
CONTRATISTA	CEDULA DE CIUDADANIA	49723660	BARRIGA	RAMIREZ	ANNELISE		13/09/2021 04:25:56 PM	DATO_CONTACTO

Se evidencia seis (06) registros que no están reportados como contratistas de Corpocesar en la vigencia 2022, los cuales se encuentran vinculados como contratistas de la Corporacion para la vigencia 2022 , el detalle a continuacion:

Número de Contrato	fecha del Contrato	Objeto	Nombre del Contratista	Cedula	Valor del Contrato	Plazo
19-6-0001-0-2022	11 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN PROFESIONAL EN DERECHO ESPECIALISTA O SU EQUIVALENCIA PARA ACOMPAÑAR A LA SUBDIRECCIÓN GENERAL ÁREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN TODAS LAS ACTIVIDADES DE SU COMPETENCIA EN EL ÁREA DE DERECHO	SANDRA MILENA DAZA IBARRA	49697795	$ 28.280.000	ocho (8) meses
19-6-0002-0-2022	12 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO ESPECIALIZADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO, PÚBLICO O CONTRATACIÓN ESTATAL, CON EXPERIENCIA EN CONTRATACIÓN ESTATAL PARA ACOMPAÑAR A LA SUBDIRECCIÓN GENERAL ÁREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN EL DESARROLLO DE LOS PROCEDIMIENTOS LICITATORIOS, DE CONCURSO PÚBLICO, DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA Y DE LAS CONTRATACIONES DIRECTAS Y DE MÍNIMA CUANTÍA QUE LE CORRESPONDA ADELANTAR A LA CORPORACIÓN.	LILIANA CECILIA CASTILLA QUIROZ	1065590086	$ 28.280.000	ocho (8) meses
19-6-0006-0-2022	12 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y DE APOYO A LA GESTIÓN DE UN PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN COMERCIAL Y DE SISTEMAS, ESPECIALISTA EN GERENCIA DE LA HACIENDA PÚBLICA, PARA EL APOYO EN EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL PROCESO DE LA COORDINACIÓN DE TALENTO HUMANO	ADRIANA ALVAREZ ALVAREZ	49609368	$ 28.280.000	ocho (8) meses
19-6-0008-0-2022	13 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN INGENIERO INDUSTRIAL, ECONOMISTA O AFINES, PARA EL APOYO EN LA FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS CON EXPERIENCIA EN GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PARA EL FORTALECIMIENTO OPERATIVO DE LA SUBDIRECCIÓN GENERAL ÁREA DE PLANEACIÓN DE CORPOCESAR.	ANA MILENA MAESTRE ALVAREZ	1065647958	$ 25.448.000	ocho (8) meses

19-6-0009-0-2022	13 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO ESPECIALIZADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO, PÚBLICO O CONTRATACIÓN ESTATAL, CON EXPERIENCIA EN CONTRATACIÓN ESTATAL PARA ACOMPAÑAR A LA SUBDIRECCIÓN GENERAL ÁREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN EL DESARROLLO DE LOS PROCEDIMIENTOS LICITATORIOS, DE CONCURSO PÚBLICO, DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA Y DE LAS CONTRATACIONES DIRECTAS Y DE MÍNIMA CUANTÍA QUE LE CORRESPONDA ADELANTAR A LA CORPORACIÓN.	SAMIR ENRIQUE BRACHO BARCELO T	77176373	$ 33.936.000	ocho (8) meses
19-6-0011-0-2022	13 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ECONOMISTA Y/O ADMINISTRADOR DE EMPRESAS Y/O INGENIERO INDUSTRIAL PARA ACOMPAÑAR A LA SUBDIRECCIÓN GENERAL ÁREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN LA ELABORACIÓN Y/O PROYECCIÓN DE LOS ESTUDIOS DE SECTOR Y DEMÁS TEMAS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS DE LA GESTIÓN CONTRACTUAL QUE SE REALIZA EN LA CORPORACIÓN.	JOSE ALFREDO HERNANDEZ ROJAS	1065820789	$ 22.624.000	ocho (8) meses
19-6-0012-0-2022	14 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN CONTADOR PÚBLICO CON EXPERIENCIA EN MANEJO DE INGRESOS Y EN SOFTWARE FINANCIERO, CON EL FIN DE REALIZAR ACOMPAÑAMIENTO EN LA SUBDIRECCIÓN GENERAL ÁREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA, EN LA TESORERÍA DE CORPOCESAR.	CLAUDIA MARCELA MEJIA VEGA	49772612	$ 25.448.000	ocho (8) meses
19-6-0013-0-2022	14 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO INDUSTRIAL Y/O INGENIERO AMBIENTAL, ESPECIALISTA EN SISTEMAS DE GESTIÓN Y/O GERENCIA DE LA CALIDAD, CON EXPERIENCIA, PARA EL ACOMPAÑAMIENTO A LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLA LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DE ÁREA DE GESTIÓN AMBIENTAL RELACIONADAS CON EL CONTROL AL PROCESO DE EVALUACIÓN, CONTROL Y SEGUIMIENTO AMBIENTAL Y TRAMITES AMBIENTALES	NELCY ESTHER VILLALOBOS BRITO	1140839730	$ 33.936.000	ocho (8) meses
19-6-0014-0-2022	14 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ADMINISTRADOR DE EMPRESAS Y/O INGENIERO INDUSTRIAL, ESPECIALIZADO, CON EXPERIENCIA, PARA EL ACOMPAÑAMIENTO A LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLA LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DE ÁREA DE GESTIÓN AMBIENTAL DE TIPO ADMINISTRATIVAS, DE SUPERVISIÓN A CONTRATOS Y CONVENIOS, DE TALENTO HUMANO A SU CARGO, REQUERIMIENTOS Y PLANES DE MEJORAMIENTO SUSCRITOS CON ENTES DE CONTROL.	MARTHA YOHANA ARAQUE BARROS	49779274	$ 28.280.000	ocho (8) meses
19-6-0015-0-2022	08 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN TÉCNICO PROFESIONAL AUXILIAR EN CONTABILIDAD, PARA REALIZAR ACOMPAÑAMIENTO A LA SUBDIRECCIÓN GENERAL ÁREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA, ESPECÍFICAMENTE EN LA COORDINACIÓN DEL GIT PARA LA GESTIÓN FINANCIERA, EN EL DESARROLLO DEL PROCESO PRESUPUESTAL DE LA CORPORACIÓN A TRAVÉS DEL SISTEMA FINANCIERO PCT ENTERPRISE	KATIA LUZ FLOREZ MOJICA	49773184	$ 15.840.000	ocho (8) meses
19-6-0016-0-2022	14 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN CONTADOR PÚBLICO, ESPECIALIZADO, CON MANEJO DE SOFTWARE CONTABLE Y FINANCIERO, PARA APOYAR EL PROCESO CONTABLE CONFORME AL MANUAL DE POLÍTICAS CONTABLES DE CORPOCESAR.	OMEY ARIZA VILLEGAS	49772364	$ 33.936.000	ocho (8) meses
19-6-0017-0-2022	14 de enero de 2022	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO PARA QUE PRESTE EL ACOMPAÑAMIENTO A LA OFICINA ASESOR DE DIRECCION, EN LAS ACTUACIONES JURIDICAS NECESARIAS PARA APOYAR LA ORGANIZACIÓN INTEGRAL DE LA INSTITUCIONALIDAD.	LUZ ELENA PEREZ USTARIZ	1062401564	$ 25.448.000	ocho (8) meses
19-6-0018-0-2022	14 de enero de 2022	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO PARA QUE PRESTE EL ACOMPAÑAMIENTO A LA OFICINA ASESOR DE DIRECCION, EN LAS ACTUACIONES JURIDICAS NECESARIAS PARA APOYAR LA ORGANIZACIÓN INTEGRAL DE LA INSTITUCIONALIDAD	DAILER FERNANDO QUIROGA TORRES	1067817453	$ 19.792.000	ocho (8) meses
19-6-0019-0-2022	17 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO PARA ACOMPAÑAR A LA OFICINA JURÍDICA EN LAS ACTIVIDADES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EN EL MARCO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES Y REGLAMENTARIAS	IRLENA MARGARITA GUILLÉN CALDERÓN	1065575986	$ 22.624.000	ocho (8) meses

19-6-0020-0-2022	17 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS O SU EQUIVALENCIA SIN EXPERIENCIA PARA REALIZAR APOYO A LA GESTIÓN EN LA COORDINACIÓN DEL GIT PARA LA GESTIÓN FINANCIERA ESPECÍFICAMENTE EN LA OFICINA DE PAGADURÍA, PARA LOGRAR CUMPLIR CON LAS ACTIVIDADES Y METAS DE DICHA ÁREA DE LA CORPORACIÓN.	JESUS ALBERTO CALDERON MARTINEZ	1062397953	$ 19.792.000	ocho (8) meses
19-6-0021-0-2022	18 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN PROFESIONAL DEL DERECHO CON EXPERIENCIA, PARA APOYAR LOS TEMAS DE JUSTICIA TRANSICIONAL Y REPARACIÓN TERRITORIAL, ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL, PLANIFICACIÓN DE LA FRONTERA AGRÍCOLA, SEGUIMIENTO A PLANES DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL	JOHANA PAOLA PERALTA PALENCIA	1065594849	$ 28.280.000	ocho (8) meses
19-6-0022-0-2022	17 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA BRINDAR EL ACOMPAÑAMIENTO PARA LA GESTIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LOS PROCESOS DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR	JOSE LUIS PEÑARANDA TORO	1118820240	$ 25.448.000	ocho (8) meses
19-6-0023-0-2022	18 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO AMBIENTAL CON EXPERIENCIA COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DE SANEAMIENTO AMBIENTAL Y CONTROL DE VERTIMIENTO.	CELIA JOHANA RUBIO NAVARRO	1065644653	$ 22.624.000	ocho (8) meses
19-6-0025-0-2022	17 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO PARA EL ACOMPAÑAMIENTO DE LA GESTIÓN QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA OFICINA JURÍDICA DE LA CORPORACIÓN EN EL MARCO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES Y REGLAMENTARIAS.	GISELLE MARIA CALDERON QUINTERO	1065568146	$ 19.792.000	ocho (8) meses
19-6-0026-0-2022	18 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN PROFESIONAL COMUNICADOR SOCIAL CON EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTO EN PROCESOS DE ORGANIZACIÓN, RELACIONAMIENTO DE ACTORES, PROCESOS DE CONSULTA PREVIA Y REVISIÓN, EVALUACIÓN DE PRODUCTOS Y DOCUMENTACIÓN RELACIONADA CON COMPONENTES SOCIOECONÓMICOS QUE SE PRODUZCAN EN LA FORMULACIÓN DE LOS PLANES DE ORDENACIÓN DE CUENCAS HIDROGRÁFICAS.	VIVIAN EMILIA ARBESU MURGAS	36554564	$ 28.280.000	ocho (8) meses
19-6-0027-0-2022	18 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO ESPECIALISTA PARA EL APOYO DE LA GESTIÓN DE LA OFICINA JURÍDICA DE LA CORPORACIÓN EN DESARROLLO DE SUS ATRIBUCIONES Y FUNCIONES LEGALES, ESTATUARIA Y REGLAMENTARIA	NELSON ENRIQUE ARGOTE MARTINEZ	77192255	$ 28.280.000	ocho (8) meses
19-6-0028-0-2022	18 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN TÉCNICO PARA QUE APOYE LA OFICINA DE SECRETARIA GENERAL EN LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL ÁREA DE ARCHIVO EN LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR	DEIBER RICARDO SOCARRAS OCHOA	77092043	$ 15.840.000	ocho (8) meses
19-6-0029-0-2022	18 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO AMBIENTAL CON EXPERIENCIA COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DE SANEAMIENTO AMBIENTAL Y CONTROL DE VERTIMIENTO.	KELLY JOHANNA GALVIS ROJAS	39463510	$ 22.624.000	ocho (8) meses
19-6-0030-0-2022	18 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO ESPECIALISTA EN DERECHO ADMINISTRATIVO PARA EL APOYO DE LA GESTIÓN DE LA OFICINA JURÍDICA DE LA CORPORACIÓN EN DESARROLLO DE SUS ATRIBUCIONES Y FUNCIONES LEGALES, ESTATUTARIAS Y REGLAMENTARIAS	MONICA MARIETH SUAREZ REDONDO	1065634539	$ 28.280.000	ocho (8) meses
19-6-0031-0-2022	13 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO ESPECIALISTA EN DERECHO ADMINISTRATIVO PARA EL APOYO DE LA GESTIÓN DE LA OFICINA JURÍDICA DE LA CORPORACIÓN EN DESARROLLO DE SUS ATRIBUCIONES Y FUNCIONES LEGALES, ESTATUTARIAS Y REGLAMENTARIAS	ERIKA PATRICIA RAMÍREZ GUTIERREZ	49717053	$ 28.280.000	ocho (8) meses
19-6-0032-0-2022	18 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO AMBIENTAL CON EXPERIENCIA COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DE SANEAMIENTO AMBIENTAL Y CONTROL DE VERTIMIENTO	CARLOS ENRIQUE RODRIGUEZ SANTANA	77195715	$ 22.624.000	ocho (8) meses

19-6-0033-0-2022	18 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN ARQUITECTO O INGENIERO CIVIL Y/O AMBIENTAL ESPECIALIZADO EN PLANEACIÓN URBANO REGIONAL CON EXPERIENCIA EN EL TEMA DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL, PARA APOYAR A LA SUBDIRECCIÓN GENERAL ÁREA DE PLANEACIÓN ESPECIALMENTE LOS PROCESOS DE REVISIÓN, EVALUACIÓN, Y SEGUIMIENTO A LOS COMPONENTES AMBIENTALES DE LOS POTS, EOTS Y PBOTS EN EL DEPARTAMENTO DEL CESAR	DAIRO ANTONIO CAMPO OSPINO	77031421	$ 33.936.000	ocho (8) meses
19-6-0034-0-2022	18 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO CON EXPERIENCIA COMO APOYO JURÍDICO EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DE SANEAMIENTO AMBIENTAL Y CONTROL DE VERTIMIENTOS	MIGUEL ANGEL BOLAÑO CALDERON	1065570684	$ 22.624.000	ocho (8) meses
19-6-0035-0-2022	20 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, ECONOMÍA, INGENIERO INDUSTRIAL, O CARRERA AFINES, CON ESPECIALIZACIÓN EN TEMAS DE CALIDAD Y/AFINES Y CON CINCO (5) AÑOS DE EXPERIENCIA PROFESIONAL EN ASESORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y AUDITORIAS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN, Y CON FORMACIÓN COMO AUDITOR INTERNO EN LA NTC ISO 9001:2015, CON IDONEIDAD PARA REALIZAR AUDITORÍAS INTERNAS INTEGRALES QUE LE PERMITA A LA OFICINA DE CONTROL INTERNO DETERMINAR LA CONFORMIDAD DEL SISTEMA; PARA CONTRIBUIR AL FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD DE CORPOCESAR	SULEYMA GOYENECHE LEÓN	49793404	$ 36.760.000	ocho (8) meses
19-6-0036-0-2022	19 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN AUXILIAR PARA QUE APOYE LA OFICINA DE SECRETARIA GENERAL EN LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL ÁREA DE ARCHIVO EN LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR.	ORLANDO MANUEL LOBO GARCIA	77026047	$ 11.312.000	ocho (8) meses
19-6-0037-0-2022	19 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, EN LA OFICINA DE CONTROL INTERNO, CON FORMACIÓN COMO AUDITOR INTERNO INTEGRAL, CON IDONEIDAD DE AUDITORÍAS INTERNAS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN, PARA APOYAR LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE AUDITORÍAS INTERNAS Y SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL PROGRAMADOS PARA LA VIGENCIA 2022, EN LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR CORPOCESAR.	AMPARO ROCÍO ÁLVAREZ LEÓN	49763856	$ 25.448.000	ocho (8) meses
19-6-0038-0-2022	19 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN CONTADOR PÚBLICO, CON FORMACIÓN DE AUDITOR INTERNO, CON IDONEIDAD DE AUDITORÍAS INTERNAS FINANCIERAS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN, PARA REALIZAR AUDITORÍAS INTERNAS INTEGRALES QUE LE PERMITA A LA OFICINA DE CONTROL INTERNO FORTALECER EL ROL DE EVALUADOR INDEPENDIENTE, PARTIR DE LA REALIZACIÓN DE ACOMPAÑAMIENTO Y SEGUIMIENTOS AL PROCESO DE GESTIÓN FINANCIERA DE LA CORPORACIÓN TRAVÉS DE UN ENFOQUE BASADO EN EL RIESGO, PARA CONTRIBUIR AL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL S	LEIDA ROSA CASTILLA CASTILLO	49736574	$ 25.448.000	ocho (8) meses
19-6-0039-0-2022	20 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO INDUSTRIAL ESPECIALISTA EN GERENCIA DE TALENTO HUMANO, PARA APOYAR AL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DE TALENTO HUMANO; EN LAS ACTIVIDADES INVOLUCRADAS EN EL PROCESO REVELANDO ACTIVIDADES QUE SATISFACEN EL NIVEL DE COMPETENCIAS DEL TALENTO HUMANO DE LA ENTIDAD	ANAMARIA GARCÍA MONTERO	1065626865	$ 28.280.000	ocho (8) meses
19-6-0040-0-2022	18 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO CIVIL COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DEL ÁREA DE GESTIÓN AMBIENTAL	JUAN DAVID ARGUMEDO MARTINEZ	1065662217	$ 19.792.000	ocho (8) meses
19-6-0043-0-2022	20 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO ESPECIALISTA EN DERECHO ADMINISTRATIVO PARA EL APOYO DE LA GESTIÓN DE LA OFICINA JURÍDICA DE LA CORPORACIÓN EN DESARROLLO DE SUS ATRIBUCIONES Y FUNCIONES LEGALES, ESTATUTARIAS Y REGLAMENTARIAS	ALMES JOSE GRANADOS CUELLO	7570459	$ 33.936.000	ocho (8) meses
19-6-0044-0-2022	20 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS SANCIONATORIOS EN SU ETAPA INICIAL QUE DEBEN ADELANTAR POR PARTE DE LA OFICINA JURÍDICA DE LA CORPORACIÓN EN EL MARCO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES Y REGLAMENTARIAS	SUSAN MILENA SOTO FERNANDEZ	1065565380	$ 19.792.000	ocho (8) meses

19-6-0045-0-2022	20 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN INGENIERO AMBIENTAL ESPECIALIZADO COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DEL ÁREA DE GESTIÓN AMBIENTAL	MARÍA ISABEL CAMARGO RODRÍGUEZ	49721139	$ 28.280.000	ocho (8) meses
19-6-0046-0-2022	20 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN INGENIERO AMBIENTAL, ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, ECONOMISTA O AFINES PARA EL FORTALECIMIENTO OPERATIVO EN LOS PROCESOS DE SEGUIMIENTO DE PROYECTOS, DEL PAI, PGAR/PLANEAR, INFORME ICAU E INFORMES DE INDICADORES NORMATIVOS DE LA SUBDIRECCIÓN GENERAL ÁREA DE PLANEACIÓN DE CORPOCESAR	ALEXANDER OVALLE MOLINA	77040462	$ 19.792.000	ocho (8) meses
19-6-0047-0-2022	20 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIO PROFESIONAL EN EL ÁREA SOCIAL Y/O ECONÓMICA Y/O INGENIERÍAS, ESPECIALISTA EN FORMULACIÓN O DISEÑO O EVALUACIÓN DE PROYECTOS CON EXPERIENCIA EN FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PARA EL FORTALECIMIENTO OPERATIVO DE LA SUBDIRECCIÓN GENERAL ÁREA DE PLANEACIÓN.	LUZ MARINA RODRIGUEZ GUTIERREZ	42494333	$ 36.760.000	ocho (8) meses
19-6-0050-0-2022	20 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO ESPECIALIZADO, CON EXPERIENCIA, PARA EL ACOMPAÑAMIENTO EN LA GESTIÓN QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA COORDINACIÓN DEL GIT PARA LA GESTION JURIDICO AMBIENTAL DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR.	JULY PAOLA FAJARDO SILVA	1020720692	$ 33.936.000	ocho (8) meses
19-6-0052-0-2022	20 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN INGENIERO GEÓLOGO O GEÓLOGO PARA ACOMPAÑAMIENTO Y APOYO A LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y SUBDIRECCIÓN ÁREA DE GESTIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES RELACIONADAS A LA INCORPORACIÓN DEL RIESGO Y CAMBIO CLIMÁTICO EN EL ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL, ASÍ COMO ACTIVIDADES RELACIONADAS A SU PERFIL PROFESIONAL	GUSTAVO ARTURO CERCHIARIO VASQUEZ	1065646972	$ 22.624.000	ocho (8) meses
19-6-0053-0-2022	20 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO CON EXPERIENCIA COMO APOYO JURÍDICO EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DEL ÁREA DE GESTIÓN AMBIENTAL	ANDREA PAOLA SANCHEZ SINUCO	1063963688	$ 25.448.000	ocho (8) meses
19-6-0055-0-2022	21 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO DEL MEDIO AMBIENTE CON EXPERIENCIA COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO AMBIENTAL	MARWIN DAVID ARAUJO MARTÍNEZ	1065590570	$ 25.448.000	ocho (8) meses
19-6-0058-0-2022	21 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN MEDICO VETERINARIO ESPECIALIZADO COMO APOYO DE ACUERDO A SU PERFIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DEL ÁREA DE GESTIÓN AMBIENTAL	MARINO JOSE ZULETA OÑATE	77038174	$ 28.280.000	ocho (8) meses
19-6-0059-0-2022	21 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO CON EXPERIENCIA COMO APOYO JURÍDICO EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO AMBIENTAL	VÍCTOR MANUEL VÁSQUEZ BERNATES	1065133281	$ 22.624.000	ocho (8) meses
19-6-0063-0-2022	21 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN TECNOLOGO AMBIENTAL CON EXPERIENCIA COMO APOYO DE ACUERDO A SU PERFIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO AMBIENTAL	KEINER DAVID RUEDA DÁVILA	1065664206	$ 18.664.000	ocho (8) meses
19-6-0064-0-2022	21 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO ESPECIALIZADO COMO APOYO JURÍDICO EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DE PML, RESPEL Y .	HERMES MGIUEL ARAMENDIZ CANALES	77147285	$ 33.936.000	ocho (8) meses
19-6-0066-0-2022	24 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO AMBIENTAL CON EXPERIENCIA COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO AMBIENTAL	OSCAR ARMANDO TOLOZA FRAGOZO	77091128	$ 25.448.000	ocho (8) meses
19-6-0067-0-2022	21 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO AMBIENTAL COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DE PML, RESPEL Y .	TALIA MARIA BARROSO HERNANDEZ	1065824903	$ 19.792.000	ocho (8) meses
19-6-0068-0-2022	21 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO AMBIENTAL ESPECIALIZADO COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DEL ÁREA DE GESTIÓN AMBIENTAL	LUIS EDUARDO BUELVAS HERNANDEZ	1063948323	$ 28.280.000	ocho (8) meses

19-6-0070-0-2022	22 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO AMBIENTAL ESPECIALIZADO CON EXPERIENCIA COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DEL ÁREA DE GESTIÓN AMBIENTAL	FABIAN LEONARDO RUIZ VELASQUEZ	1063948323	$ 33.936.000	ocho (8) meses
19-6-0074-0-2022	22 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA DEFENSA JURÍDICA DE LOS INTERESES CORPOCESAR EN LOS PROCESOS ORDINARIOS CONTENCIOSOS ADMINISTRATIVOS, EN LOS EJECUTIVOS Y EN LOS DEMÁS LITIGIOS QUE SE TRAMITEN EN LA JURISDICCIÓN CONTENCIOSA ADMINISTRATIVA EN LOS QUE ESTÉ INVOLUCRADO COMO PARTE DEMANDANTE O DEMANDADA LA CORPORACIÓN; Y ASESORÍA JURÍDICA EN ASUNTOS DE DERECHO ADMINISTRATIVO, FINANCIERO, PRESUPUESTAL Y LAS ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS EN LA ACTIVIDAD CONTRACTUAL;	TORRES ABOGADOS Y ASOCIADOS	900847330-6	$ 72.000.000	ocho (8) meses
19-6-0075-0-2022	22 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO DE MINAS CON EXPERIENCIA COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DEL ÁREA DE GESTIÓN AMBIENTAL	DELWIN JOSÉ MUÑOZ MENDOZA	12645651	$ 25.448.000	ocho (8) meses
19-6-0076-0-2022	22 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN DE UN TÉCNICO LABORAL POR COMPETENCIAS EN ASISTENTE ADMINISTRATIVO PARA QUE APOYE LA GESTIÓN QUE DESARROLLA LA OFICINA DEL ALMACÉN DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR	LUIS ARMANDO GARNICA	77009132	$ 13.984.000	ocho (8) meses
19-6-0077-0-2022	22 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO DE MINAS CON EXPERIENCIA COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO AMBIENTAL	FRANCISCO ALBERTO CORZO OROZCO	1065657560	$ 22.624.000	ocho (8) meses
19-6-0079-0-2022	24 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN TÉCNICO EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS NATURALES CON EXPERIENCIA COMO APOYO DE ACUERDO A SU PERFIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO AMBIENTAL	JAMES JOSE ALVAREZ MONTAÑO	1062397867	$ 15.840.000	ocho (8) meses
19-6-0080-0-2022	24 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO AMBIENTAL CON EXPERIENCIA COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO AL APROVECHAMIENTO DEL RECURSO HÍDRICO	OSNAIDER ENRIQUE LINDO MORALES	1065632371	$ 22.624.000	ocho (8) meses
19-6-0081-0-2022	24 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO CIVIL CON EXPERIENCIA COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO AL APROVECHAMIENTO DEL RECURSO HÍDRICO	CRISTIAN XAVIER LOPEZ HERAZO	1090459881	$ 25.448.000	ocho (8) meses
19-6-0082-0-2022	22 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO ESPECIALIZADO CON EXPERIENCIA COMO APOYO JURÍDICO EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES, ECOSISTEMAS ESTRATÉGICOS Y ÁREAS PROTEGIDAS	LUZ DARY BOTELLO SOCARRAS	49608625	$ 33.936.000	ocho (8) meses
19-6-0092-0-2022	24 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO INDUSTRIAL ESPECIALIZADO COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DE PML, RESPEL Y .	JACKELINE GONZALEZ PADILLA	49719101	$ 33.936.000	ocho (8) meses
19-6-0093-0-2022	25 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO QUÍMICO COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO DEL LABORATORIO AMBIENTAL	MARBEL VILARDY BADILLO	1094280119	$ 19.792.000	ocho (8) meses
19-6-0094-0-2022	25 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN PROFESIONAL EN INGENIERÍA INDUSTRIAL, CIVIL, AMBIENTAL Y/O DISCIPLINAS AFINES, CON ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN AMBIENTAL, CON CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIA EN EL SECTOR AMBIENTAL PARA LA ASISTENCIA Y APOYO TÉCNICO EN LA FORMULACIÓN, EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROYECTOS EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SUBDIRECCIÓN ÁREA DE PLANEACIÓN DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR	ENNY JOHANA TORRES CARRILLO	22479920	$ 33.936.000	ocho (8) meses
19-6-0095-0-2022	25 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO FORESTAL CON EXPERIENCIA COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DEL ÁREA DE GESTIÓN AMBIENTAL	LEYDI ANDREA CORTEZ CÁRDENAS	1118121653	$ 25.448.000	ocho (8) meses

19-6-0096-0-2022	25 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO AMBIENTAL CON EXPERIENCIA COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO AMBIENTAL	EDER ALFREDO MADARIAGA NUÑEZ	1.065.618.058	$ 22.624.000	ocho (8) meses
19-6-0097-0-2022	26 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN TECNICO Y/O AUXILIAR DE APOYO EN LAS LABORES DE GESTIÓN DOCUMENTAL, ARCHIVO Y MANEJO DE LOS DOCUMENTOS Y EXPEDIENTES QUE CONTIENEN LOS INSTRUMENTOS DE CONTROL, CONSECUCIÓN DE INFORMACIÓN Y RELACIONAMIENTO DOCUMENTAL DE LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DE PML RESPEL Y	ESTEFANIA JIMENEZ MIRANDA	1007814695	$ 15.840.000	ocho (8) meses
19-6-0099-0-2022	25 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN PROFESIONAL DEL ÁREA DE LA SALUD ESPECIALIZADO EN SALUD OCUPACIONAL CON MÍNIMO DOS (2) AÑOS DE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA, CON RESOLUCIÓN VIGENTE Y CURSO VIRTUAL DE 50 HORAS, PARA LA ADMINISTRACIÓN, COORDINACIÓN, ACTUALIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR "CORPOCESAR." Y DEMÁS ACTIVIDADES NECESARIAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA, DE ACUERDO AL DECRETO ÚNICO.	SORIVONNE OROZCO GONZALEZ	22581119	$ 33.936.000	ocho (8) meses
19-6-0100-0-2022	25 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO AGROINDUSTRIAL COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN EN LA SECCIONAL DE CURUMANÍ	VICTOR JULIO QUINTERO BARBOSA	13278492	$ 19.792.000	ocho (8) meses
19-6-0102-0-2022	25 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO AMBIENTAL ESPECIALIZADO, COMO APOYO EN LAS ACTIVIDADES Y GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN EN LA SECCIONAL DE LA JAGUA DE IBIRICO	KARINA PAOLA MARTINEZ CAÑIZARES	1098614223	$ 28.280.000	ocho (8) meses
19-6-0103-0-2022	25 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO CIVIL CON EXPERIENCIA COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DEL ÁREA DE GESTIÓN AMBIENTAL	JUAN CARLOS JR. ROJAS MINORTA	1065834654	$ 22.624.000	ocho (8) meses
19-6-0104-0-2022	25 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO AMBIENTAL CON EXPERIENCIA COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES, ECOSISTEMAS ESTRATÉGICOS Y ÁREAS PROTEGIDAS.	JORGE ARMANDO RINCONES FERNANDEZ	1065815832	$ 22.624.000	ocho (8) meses
19-6-0105-0-2022	25 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN BIOLOGO CON EXPERIENCIA COMO APOYO DE ACUERDO A SU PERFIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES, ECOSISTEMAS ESTRATÉGICOS Y ÁREAS PROTEGIDAS.	MARIA FERNANDA ARAUJO YAGUNA	56099477	$ 22.624.000	ocho (8) meses
19-6-0106-0-2022	26 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN LICENCIADA EN CIENCIAS NATURALES COMO APOYO DE ACUERDO A SU PERFIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA EDUCACIÓN AMBIENTAL INTEGRAL Y LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA.	YERCELIS MARÍA ROMERO MORENO	1065659647	$ 19.792.000	ocho (8) meses
19-6-0107-0-2022	26 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO ESPECIALIZADO PARA EL APOYO DE LA GESTIÓN QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA OFICINA JURÍDICA DE LA CORPORACIÓN EN EL MARCO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES Y REGLAMENTARIAS	WILMAR ENRIQUE LÓPEZ BELEÑO	18969559	$ 35.632.000	ocho (8) meses
19-6-0109-0-2022	25 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO ESPECIALIZADO COMO APOYO JURÍDICO EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO AL APROVECHAMIENTO DEL RECURSO HÍDRICO	JOSE ENRIQUE MUNIVE CHURIO	77016349	$ 28.280.000	ocho (8) meses
19-6-0111-0-2022	25 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO DE MINAS ESPECIALIZADO COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO AMBIENTAL.	CARLOS IVAN OVALLE PUMAREJO	1065576390	$ 28.280.000	ocho (8) meses
19-6-0112-0-2022	26 de enero de 2022	SOPORTE TÉCNICO Y MANTENIMIENTO A DISTANCIA DE LOS MÓDULOS WEB Y ESCRITORIO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO PCT - ENTERPRISE VIGENCIA 2022 PARA LA FACTURACIÓN Y MANEJO DE CARTERA DE LA TASA POR UTILIZACIÓN DE AGUA (TUA), TASA RETRIBUTIVA, TASA POR APROVECHAMIENTO FORESTAL, EVALUACIÓN, SEGUIMIENTO AMBIENTAL Y DEMÁS GESTIONES AMBIENTALES Y FINANCIERAS.	PCT	830016890-1	$ 102.387.600	once (11) meses

19-6-0113-0-2022	26 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO ESPECIALISTA PARA EL ACOMPAÑAMIENTO EN LA GESTIÓN QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA COORDINACIÓN DEL GIT PARA LA GESTION JURIDICO AMBIENTAL DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR.	IVAN DANIEL MARTINEZ BOLIVAR	1026565473	$ 28.280.000	ocho (8) meses
19-6-0114-0-2022	26 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO DE MINAS CON EXPERIENCIA COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO AMBIENTAL.	AUGUSTO CARLOS GUERRA ANGARITA	1065602305	$ 22.624.000	ocho (8) meses
19-6-0115-0-2022	26 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO COMO APOYO JURÍDICO EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO AMBIENTAL	MAIRA DÍANME ZULETA RAMÍREZ	49719512	$ 19.792.000	ocho (8) meses
19-6-0116-0-2022	26 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO PARA EL ACOMPAÑAMIENTO DE LA GESTIÓN QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA OFICINA JURÍDICA DE LA CORPORACIÓN EN EL MARCO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES Y REGLAMENTARIAS	EDUARDO JAVIER LOPEZ MERCADO	1065823347	$ 19.792.000	ocho (8) meses
19-6-0117-0-2022	27 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN CONTADOR PÚBLICO CON EXPERIENCIA PARA EL APOYO EN EL PROCESO CONTABLE DE CORPOCESAR.	JOSE RICARDO CAMARGO RODRIGUEZ	77174526	$ 25.448.000	ocho (8) meses
19-6-0118-0-2022	26 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN COMUNICADOR SOCIAL PARA APOYAR A LA OFICINA DE PRENSA EN EL MANEJO DE LAS COMUNICACIONES INTERNAS, EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS Y SU DIVULGACIÓN AL INTERIOR DE LA CORPORACIÓN, CON EL FIN DE LOGRAR UNA INFORMACIÓN EFECTIVA ENTRE QUIENES ALLÍ LABORAN, COADYUVANDO A UNA MAYOR PARTICIPACIÓN DE DIRECTIVOS, COORDINADORES, PERSONAL DE PLANTA Y CONTRATISTAS EN LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLE LA CORPORACIÓN EN MATERIA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL Y OTROS TEMAS MEDIO	CARMEN CECILIA FUENTES GONZALEZ	1065629736	$ 19.792.000	ocho (8) meses
19-6-0123-0-2023	26 de enero de 2022	SOPORTE TÉCNICO Y MANTENIMIENTO A DISTANCIA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y NÓMINA (SIAN) PARA LA VIGENCIA 2022	SOLREDES	830045204-0	$ 28.000.000	once (11) meses
19-6-0129-0-2022	27 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO ESPECIALIZADO EN DERECHO CONSTITUCIONAL PARA EL ACOMPAÑAMIENTO EN LA GESTIÓN QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA OFICINA JURÍDICA DE LA CORPORACIÓN, EN EL MARCO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES Y REGLAMENTARIAS	YARELIS ROCIO OLIVELLA GOMEZ	49794275	$ 21.210.000	seis (6) meses
19-6-0131-0-2022	27 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN (1) ABOGADO PARA EL ACOMPAÑAMIENTO EN LA GESTIÓN QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA COORDINACIÓN DEL GIT PARA LA GESTIÓN JURÍDICA AMBIENTAL DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR	JOSE DAVID VIDAL CACERES	1065574663	$ 22.624.000	ocho (8) meses
19-6-0132-0-2022	27 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO DE MINAS CON EXPERIENCIA COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DEL ÁREA DE GESTIÓN AMBIENTAL	JOSE JULIO MEJIA LOPEZ	1122814916	$ 22.624.000	ocho (8) meses
19-6-0133-0-2022	27 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO COMO APOYO JURÍDICO EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA EDUCACIÓN AMBIENTAL INTEGRAL Y LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA	JESÚS ALBERTO ORTIZ RODRÍGUEZ	1065816645	$ 19.792.000	ocho (8) meses
19-6-0134-0-2022	27 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN MICROBIOLOGO COMO APOYO DE ACUERDO A SU PERFIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO DEL LABORATORIO AMBIENTAL	RAFAEL MAURICIO ROCHA JÁCOME	77094511	$ 19.792.000	ocho (8) meses
19-6-0135-0-2022	27 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN CONTADOR PÚBLICO, ESPECIALISTA EN HACIENDA PÚBLICA, PARA DESARROLLAR ACTIVIDADES DE IMPLEMENTACIÓN DE LA GESTIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL RECAUDO DE CARTERA DE LAS DIFERENTES FUENTES DE INGRESO DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR CORPOCESAR, A TRAVÉS DE LA ACTUALIZACIÓN, REVISIÓN, VERIFICACIÓN, ELABORACIÓN CONTROL Y SEGUIMIENTO A LOS PROCESOS DE LIQUIDACIÓN Y RECAUDO QUE REALIZA LA INSTITUCIÓN	EDUARDO SANTOS CONTRERAS	77174552	$ 33.936.000	ocho (8) meses
19-6-0136-0-2022	27 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN TÉCNICO EN EL ÁREA COMO APOYO DE ACUERDO A SU PERFIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DEL ÁREA DE GESTIÓN AMBIENTAL	MARÍA CAMILA SALCEDO DUARTE	1007252221	$ 14.136.000	ocho (8) meses

19-6-0137-0-2022	27 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN TÉCNICO AMBIENTAL COMO APOYO EN LAS ACTIVIDADES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES, ECOSISTEMAS ESTRATÉGICOS Y ÁREAS PROTEGIDAS	ALVARO JAVIER MARTINEZ MENDOZA	1064803092	$ 14.136.000	ocho (8) meses
19-6-0138-0-2022	27 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN PROFESIONAL EN COMERCIO INTERNACIONAL, ECONOMISTA O AFINES, PARA EL FORTALECIMIENTO OPERATIVO DE LA SUBDIRECCIÓN GENERAL ÁREA DE PLANEACIÓN Y DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR	KATERIN KARINA OÑATE DÍAZ	1013606724	$ 19.792.000	ocho (8) meses
19-6-0139-0-2022	28 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ADMINISTRADOR DE EMPRESAS PARA REALIZAR ACOMPAÑAMIENTO A LAS ACTIVIDADES QUE ADELANTA LA TESORERÍA DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR CORPOCESAR	JOSÉ ALFREDO OVALLE PALACIO	80870991	$ 22.624.000	ocho (8) meses
19-6-0140-0-2022	27 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN ABOGADO, CON EXPERIENCIA, COMO APOYO JURÍDICO EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DEL ÁREA DE GESTIÓN AMBIENTAL	JESÚS DAVID BARRANCO LOPERENA	1065661518	$ 25.448.000	ocho (8) meses
19-6-0141-0-2022	27 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN TÉCNICO O TECNÓLOGO EN EL ÁREA AMBIENTAL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN EN LA SECCIONAL DE CURUMANÍ	IVÁN ALBERTO HERNÁNDEZ CÓRDOBA	77106480	$ 14.136.000	ocho (8) meses
19-6-0142-0-2022	27 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN PROFESIONAL EN CIENCIAS POLÍTICA Y GOBIERNO COMO APOYO DE ACUERDO A SU PERFIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA EDUCACIÓN AMBIENTAL INTEGRAL Y LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA	ALVARO ANDRÉS LÓPEZ PEÑA	1065569318	$ 33.936.000	ocho (8) meses
19-6-0147-0-2022	27 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO AMBIENTAL CON EXPERIENCIA COMO APOYO INGENIERIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO AL APROVECHAMIENTO DEL RECURSO HÍDRICO	BIBIANA ISABEL TRIANA ACEVEDO	37898548	$ 22.624.000	ocho (8) meses
19-6-0148-0-2022	27 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO PARA EL APOYO A LA COORDINACIÓN DEL GIT PARA LA GESTIÓN FINANCIERA, EN LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA REALIZACIÓN DEL COBRO PERSUASIVO, CONCILIACIÓN DE SALDOS, Y ACUERDOS DE PAGO CON LOS DEUDORES DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR CORPOCESAR.	MARIA ELISA VALERA MOJICA	1065569098	$ 25.448.000	ocho (8) meses
19-6-0149-0-2022	28 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN TECNICO O TECNOGOLO O EGRESADO DE INGENIERÍA AMBIENTAL O INGENIERÍA AMBIENTAL Y SANITARIA COMO APOYO EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN EN LA SECCIONAL DE AGUACHICA.	JAIRENN SAHIAN REYES OBREGÓN	1065901282	$ 14.424.000	Seis (6) meses
19-6-0150-0-2022	27 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN BIOLOGO COMO APOYO DE ACUERDO A SU PERFIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DEL ÁREA DE GESTIÓN AMBIENTAL	RAFAEL RICARDO RIOS QUINTERO	91524504	$ 19.792.000	ocho (8) meses
19-6-0151-0-2022	27 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UNA TECNICA EN MERCADEO COMO APOYO DE ACUERDO A SU PERFIL EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA EDUCACIÓN AMBIENTAL INTEGRAL Y LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA	LUZ MILA BONILLA GUTIÉRREZ	26995553	$ 15.840.000	ocho (8) meses
19-6-0155-0-2022	27 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN EGRESADO DEL PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL PARA EL APOYO EN LA GESTIÓN QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA OFICINA JURÍDICA DE LA CORPORACIÓN	HERNAN TORRES MARTINEZ	8722754	$ 19.232.000	ocho (8) meses
19-6-0160-0-2022	28 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN TECNÓLOGO EN ANÁLISIS Y PROGRAMACIÓN DE SISTEMAS PARA EL SOPORTE TÉCNICO E INFORMÁTICO DE PRIMER NIVEL EN SITIO A LOS FUNCIONARIOS DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR Y APOYO A LAS ACTIVIDADES GENERADAS DE PROYECTOS DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO DIGITAL, POLÍTICA DE SEGURIDAD DIGITAL, GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN.	JOSE ARTURO PABA VAZQUEZ	77103285	$ 16.968.000	ocho (8) meses

19-6-0162-0-2022	28 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN PROFESIONAL EN INGENIERÍA DE SISTEMAS PARA LA ADMINISTRACIÓN, GESTIÓN, SEGUIMIENTO A LA DISPONIBILIDAD Y SOPORTE AL PORTAL WEB INSTITUCIONAL ACORDES A REQUERIMIENTOS CORPORATIVOS Y OBLIGATORIOS DE LEY PARA DAR CUMPLIMIENTO ENTRE OTRAS, A LA POLÍTICA DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	CARLOS MARIO MENDOZA PALMEZANO	77093889	$ 25.448.000	ocho (8) meses
19-6-0162-0-2022	28 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO COMO APOYO JURÍDICO EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO AL APROVECHAMIENTO DEL RECURSO HÍDRICO	ELKIN JOSE VILLALOBOS OROZCO	72357273	$ 19.792.000	ocho (8) meses
19-6-0163-0-2022	28 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN TÉCNICO AMBIENTAL COMO APOYO EN LAS GESTIONES QUE EJECUTA Y DESARROLLA EL GRUPO INTERNO DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO AL APROVECHAMIENTO DEL RECURSO HÍDRICO	JHON JAMES CASTILLA ROCHA	77191608	$ 14.136.000	ocho (8) meses
19-6-0166-0-2022	28 de enero de 2022	PRESTACION DE SERVICIOS DE UN TECNICO TECNOLOGO Y/PROFESIONAL EN PRODUCCION AUDIO VISUAL Y / DISEÑO GRAFICO PARA APOYAR LA OFICINA DE SECRETARIA GENERAL EN LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL AREA DE COMUNICACIONES EN LA CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DEL CESAR.	LAURIE GISSETTE FUENTES GUILLOT	1065839485	$ 18.664.000	ocho (8) meses
19-6-0168-0-2022	28 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO CIVIL Y/O ARQUITECTO PARA EL APOYO A LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN LA ESTRUCTURACIÓN, ELABORACIÓN DE SEGUIMIENTO DE PROYECTOS DE ACUERDO A SU ESTIMACIÓN Y/O PERFIL	DIEGO RAÚL ARREDONDO DAZA	77187891	$ 22.624.000	ocho (8) meses
19-6-0169-0-2022	28 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO QUE PRESTE EL ACOMPAÑAMIENTO A LA SECRETARIA GENERAL, PROYECTANDO Y REVISANDO LOS DERECHOS DE PETICIÓN Y DEMÁS ASUNTOS JURÍDICOS QUE INVOLUCREN LAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DE ESTA DEPENDENCIA	LEVEL EDUARDO VERGARA BENITEZ	92559125	$ 19.792.000	ocho (8) meses
19-6-0170-0-2022	28 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA EL APOYO EN EL SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN DEL NUEVO MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG VERSIÓN 2, DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR - CORPOCESAR, ALINEANDOLO AL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD	FUNDACION SIN DIFERENCIAS	901204535-3	$ 70.000.000	siete (7) meses
19-6-0171-0-2022	28 de enero de 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ABOGADO PARA EL ACOMPAÑAMIENTO DE LA GESTIÓN QUE EJECUTA Y DESARROLLA LA OFICINA JURÍDICA DE LA CORPORACIÓN EN EL MARCO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES Y REGLAMENTARIAS	MAIRA ALEJANDRA SUÁREZ ALBOR	1065625771	$ 19.792.000	ocho (8) meses

4.2. Publicación de la declaración de bienes y rentas, registro de conflictos de interés y declaración de impuesto sobre la renta y complementarios en el Aplicativo por la Integridad Pública.

El artículo 2º de la Ley No. 2013 de 2019 establece las personas obligadas a realizar la publicación de la declaración de bienes y rentas, registro de conflictos de interés y declaración de impuesto sobre la renta y complementarios. Para tal efecto, el Departamento Administrativo de la Función Público dispuso el "Aplicativo por la Integridad Pública" en el sitio https://www.funcionpublica.gov.co/web/sigep2/sigep.

La Oficina de Control Interno de Función Pública, presenta el resultado de la verificación de la Ley 2013 de 2019, la cual tiene por objeto dar cumplimiento a los principios de transparencia y publicidad, y la promoción de la participación y control social a través de la publicación y divulgación proactiva de la declaración de bienes y rentas, del registro de conflictos de interés y la declaración del impuesto sobre la renta y complementarios. El periodo de verificación está comprendido entre enero – junio de 2022, para el efecto se

sustrajo la información del aplicativo "Por la integridad pública" - consulta ciudadana – Ley 2013 de 2019. El artículo 2 de la mencionada Ley, en los siguientes literales señala: "el registro de conflictos de interés y la declaración del impuesto sobre la renta y complementarios, serán aplicables a las siguientes personas en calidad de sujetos obligados: ... e) Los Ministros de Despacho, los Superintendentes, Directores de Departamentos Administrativos, Directores de Unidades Administrativas Especiales y, *en general, quienes ejerzan cargos directivos y gerenciales en el Estado*; f) Las personas naturales y jurídicas. públicas o privadas, que presten función pública, que presten servicios públicos respecto de la información directamente relacionada con la prestación del servicio público; g) Las personas naturales y jurídicas, públicas o privadas que administren, celebren contratos y ejecuten bienes o recursos públicos respecto de la información directamente relacionada con el desempeño de su función; ... j) Los Directivos de las entidades adscritas o vinculadas a los Ministerios y Departamentos Administrativos, con personería jurídica..." (Cursiva y subrayado fuera de texto).

Para el efecto se solicitó la información a la Coordinación GIT de talento Humano, con relación al listado de los Directivos de CORPOCESAR entrantes y salientes, obligados a presentar la declaración de bienes y rentas y conflictos de interés. Así mismo, se solicitó la información de los contratistas obligados la base de datos de los contratos suscritos durante el período enero – junio de 2022. Esta información se validó con el reporte de la Entidad arrojado por el aplicativo "Por la integridad Pública" a través, del módulo consulta ciudadana - Declaraciones Ley 2013 de 2019.

NOMBRE	CARGO	FECHA DE INGRESO	DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS Y REGISTRO DE CONFLICTOS DE INTERÉS	COPIA DECLARACIÓN DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA Y COMPLEMENTARI OS	OBSERVACIÓN OCI
JORGE LUIS FERNANDEZ OSPINO	DIRECTOR		SI	SI	Se observó declaración de Ingreso No ha realizado actualización en el 2022
ADRIAN ALBERTO IBARRA USTARIZ	SUBDIRECTOR GENERAL AREA GESTION AMBIENTAL		SI	SI	Se observó declaración de Ingreso y Actualización periódica 2022
ADRIANA MARGARITA GARCIA AREVALO	SUBDIRECTOR GENERAL AREA DE PLANEACION	2021-03-05	SI	NO	Se observó declaración de Ingreso No ha realizado actualización en el 2022
PIERINA MILENA STUMMO CABARCAS	SUBDIRECTOR GENERAL AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA		SI	SI	Se observó declaración de Ingreso y Actualización periódica 2022
JAIME ARAUJO CASTRO	SERETARIO GENERAL		SI	SI	Se observó declaración periódica y Actualización periódica 2022
MARIA LAURA RIOS MAESTRE	ASESOR		SI	SI	Se observó declaración de ingreso en el 2022 La copia de la declaración de renta y complementarios, fue actualizada durante el seguimiento efectuado por La OCI.
GUSTAVO AMARÍS GARCÍA	JEFE DE OFICINA		SI	SI	Se observó declaración PERIODICA y Actualización periódica 2022
EIVYS JOHANA VEGA	JEFE DE OFICINA		SI	SI	Se observó declaración de ingreso en el 2022 La copia de la declaración de renta y complementarios,

Fuente: Aplicativo "Por la integridad pública" módulo consulta ciudadana - Ley 2013 de 2019

Durante el seguimiento la Oficina de Control Interno, informó a los directivos que aún no habían presentado la declaración de bienes y renta y conflictos de interés, para que la actualizaran y publicaran; así mismo, se informó aquellos que no habían actualizado la copia de la declaración de renta y complementarios, año gravable 2021; en el cuadro se pueden observar los directivos que gestionaron la declaración conforme a nuestro requerimiento.

Teniendo en cuenta el cuadro anterior, se observa que dos (2) de los directivos no actualizaron su declaración durante el año 2022. De otra parte, seis (6) de los directivos publicaron la copia de la declaración de renta y complementarios años gravables 2021; se debe tener en cuenta que el periodo establecido para presentar dicha declaración fue entre el 10 de agosto y el 20 de octubre del año 2021, de acuerdo con los últimos dígitos de su número cédula, es decir, debieron ser actualizadas máximo en el mes de noviembre. De otra parte, se observaron algunas debilidades en el registro de la información por parte de los directivos, en el tipo de declaración, como también obviaron diligenciar algunos de los numerales o espacios del formato. De los directivos que se retiraron de la Entidad durante la vigencia 2021 se evidenció lo siguiente:

NOMBRE	CARGO	FECHA DE INGRESO	DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS Y REGISTRO DE CONFLICTOS DE INTERÉS	COPIA DECLARACIÓN DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA Y COMPLEMENTARIOS	OBSERVACIÓN OCI
MAYLEN CRISTINA MORON TORRES	SUBDIRECTOR GENERAL AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA		SI	SI	Efectuó la declaración periódica y de retiro, en el 6/07/2021
JULIO CESAR FERNANDEZ LASCARRO	SUBDIRECTOR GENERAL AREA GESTION AMBIENTAL		SI	NO	No se evidencia en el aplicativo, declaración de Retiro. Se observa la del Año anterior.

Fuente: Aplicativo "Por la Integridad pública" módulo consulta ciudadana - Ley 2013 de 2019

Como se observa en el anterior cuadro, de los cuatro (4) directivos que se retiraron, dos (2) no presentaron declaración periódica, tres (3) no presentaron declaración de retiro, uno (1) presentó declaración de retiro.

Por lo expuesto, se observan debilidades en el registro, publicación y actualización de la declaración de bienes y renta y conflictos de interés por parte de algunos de los directivos de Función Pública y falta de seguimiento por parte de la Coordinación GIT para la Gestión del Talento Humano.

2. VERIFICACIÓN CONTRATISTAS

Para verificar el cumplimiento del registro de la declaración de los contratistas en la entidad, se solicitó la relación de contratistas obligados a presentarla durante el periodo enero – junio 2022.

"Los contratistas que se encuentran dentro del ámbito de aplicación de la Ley 2013 de 2019 son aquellos que ejercen función pública, presten servicios públicos o administren bienes y recursos públicos. Teniendo en cuenta lo anterior, solo cuando el contrato

celebrado con el particular implique el ejercicio de alguna de las actividades anteriores, se considerará sujeto a las obligaciones contenidas en dicha ley. Además, considerando que en la mayoría de los casos esto no ocurre, específicamente, en relación con los contratistas de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, estos no están sujetos a la Ley 2013 de 2019; sin embargo, en cada contrato en particular se deberá analizar la realización de alguna de las actividades indicadas, conforme a las consideraciones señaladas en este concepto, para definir la aplicación o no de las obligaciones contenidas en dicha ley".

No obstante, el área remite una relación de 170 contratistas de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, que presentaron la declaración de Bienes y Rentas y Conflictos de interés, del total de 171.

De acuerdo con el archivo enviado por la Subdireccion general Área administrativa y financiera denominado "Monitoreo de actualización de Hoja de Vida 28_06_2022 14_04_43", correspondiente al reporte de los contratistas en el SIGEP II a la fecha.

La Oficina de Control Interno efectuó la comparación de los contratistas relacionados en el archivo suministrado por Subdirección general Área administrativa y financiera vs el reporte sustraído del aplicativo, a través del módulo consulta ciudadana. De este ejercicio, se observa lo siguiente:

Se puede evidenciar que cinco (5) contratistas no cuentan con publicación de la declaración de que trata la "Ley 2013 de 2019"; ciento setenta y uno (171) contratistas presentaron declaración en la vigencia 2022, de estos cinco (5) registraron tipo de declaración con otra entidad diferente a la Corporación, doce (12) registraron el estado del formulario aparece en "revisión" es decir, no lo han finalizado, dos (2) estado finalizado, cuatro (4) en estado de retirado, cuatro (4) registros de funcionarios de planta reportados como contratistas y Cuatro (4) Personas que aparecen relacionadas en el aplicativo "Por la integridad pública" pero no figuran como contratistas de la Corporación.

La Oficina de Control Interno, pudo evidenciar en el aplicativo personas que aparecen con "Declaración de Bienes y Rentas y conflictos de interés" de ingreso, pero que no aparecen registradas como contratistas durante el periodo evaluado, las cuales se indican a continuación:

Número de Documento de Identidad	Primer Apellido	Segundo Apellido	Primer Nombre	Segundo Nombre	Ultima fecha y hora de Actualización de datos en la hoja de vida	OBSERVACIONES
18955015	Gomez	Viecco	GABRIEL ALFONSO		09/01/2022 04:28:48 AM	RETIRADO
77195549	Mendoza	Guerra	Luis	Jose	07/01/2022 02:02:23 PM	RETIRADO
7538253	DIAS	ARIAS	JULIO	CESAR	16/01/2022 04:57:27 AM	RETIRADO
1065606388	YAMIN	CASTRO	JOSE	GUILLERMO	26/01/2022 06:58:14 PM	RETIRADO

4.3 IMPLEMENTACIÓN DEL DECRETO 2011 DE 2017 PORCENTAJE DE VINCULACIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL SECTOR PÚBLICO.

Decreto 2011 de 2017 (Noviembre 30) Por el cual se adiciona el Capítulo 2 al Título 12 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de Función Pública, en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público.

ARTÍCULO 2.2.12.2.3. Porcentaje de vinculación de personas con discapacidad en el sector público. El Estado, a través de todos los órganos, organismos y entidades de los niveles nacional, departamental, distrital y municipal, en los sectores central y descentralizado y a los órganos autónomos e independientes, para promover el acceso al empleo público de las personas con discapacidad deberán vincular como mínimo el porcentaje que este Capítulo establece de acuerdo con las siguientes reglas:

1. Se establecerá un mínimo de cargos que serán desempeñados por personas con discapacidad de acuerdo con la cantidad de empleos de cada entidad pública. El cálculo de este porcentaje se establecerá de acuerdo al tamaño total de la planta (obtenida de la sumatoria de la planta permanente Integrada por empleos de libre nombramiento y remoción, de carrera administrativa, de periodo u otros que determine la ley, temporal, trabajadores oficiales y planta de trabajadores privados) de las entidades, de la siguiente forma:

Tamaño de la planta	Porcentaje de la planta con participación de personas con discapacidad	Porcentaje de la planta con participación de personas con discapacidad	Porcentaje de la planta con participación de personas con discapacidad
	Al 31 2019 de diciembre de 2019	al 31 de diciembre de 2023	Al 31 de diciembre de 2027
1. Plantas entre 1 y 1000 empleos	2%	3%	4%
2. Plantas entre 1001 y 3000 empleos	1%	2%	3%
3. Plantas mayores a 3001 empleos	0,50%		

Los organismos deberán reportar al Departamento Administrativo de la Función Pública en el primer bimestre de cada año el cumplimiento del porcentaje de vinculación de servidores con discapacidad a través del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP II.

Así , el Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP- en el ejercicio de sus funciones realiza el seguimiento al cumplimiento del Decreto 2011 de 2017, a partir del análisis de reportes del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público -SIGEP II- para lo cual, las entidades podrán verificar el cumplimiento del mencionado decreto a través del siguiente enlace: www.funcionpublica.gov.co/caracterizacion-del-empleo-publico.

La identificación de los servidores públicos con discapacidad y el despliegue de los planes de acción que permitan su inclusión en las entidades del Estado, así como la verificación del cumplimiento de la normatividad que garantiza sus derechos, depende de la actualización del SIGEP II como fuente de información oficial.

No obstante, es necesario puntualizar que el registro de la condición de discapacidad en el SIGEP II es realizado por el servidor público que actualiza su hoja de vida, lo que implica la responsabilidad en cabeza de las entidades en el sentido de validar la discapacidad reportada, mediante la certificación expedida en los términos de la normatividad vigente.

Corporacion Autonoma Regional Del Cesar **no cumple** con el mínimo de vinculación laboral de personas con discapacidad



https://www.funcionpublica.gov.co/web/inclusion-publica

Dependencia responsable: DIRECCIÓN DE EMEPLEO PÚBLICO

Fecha de corte: 31/12/2021

Periodicidad: TRIMESTRAL

CÓDIGO SIGEP II	SECTOR	CLASIFICACIÓN ORGANICA	ORDEN	NOMBRE DE LA ENTIDAD	PLANTA DIC 2019
0907	No Aplica	Entes autónomos	Nacional	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR, CORPOCESAR	NO REPORTA

Fuente: Formato para consolidación de variables en DataSIE corte 30 DE JUNIO DE 2022

5. RECOMENDACIONES OFICINA DE CONTROL INTERNO

Como resultado de seguimiento al primer semestre del año 2022, se evidencia avances en el registro de hojas de vida en el SIGEP II, aunque persisten inconsistencias relacionadas con el tipo de alta y estado en las hojas de vida de los funcionarios de la entidad, registradas debido a la transición al SIGEP II.

Dificultades técnicas

- En ocasiones sigue sin funcionar correctamente el Sistema.
- Se siguen presentando casos que no quedan actividades las hojas de vida que ya se habían cargado.
- En algunos casos, la migración de datos y documentos no quedaron cargados en forma correcta.
- El. SIGEP II continúa presentando fallas de intermitencia y lentitud en la plataforma.

Con relación a los Empleados Públicos

- Se recomienda revisar la información registrada por la Coordinación del GIT de Gestión del talento Humano en su planta de personal con corte junio de 2022 registran hojas de vida que no han sido actualizadas, funcionarios que aparecen como contratistas y funcionarios que no se encuentran registrados.
- Se sugiere efectuar conciliaciones periódicas de la información generada por el SIGEP II con el fin de contar con datos exactos que muestren el estado actual de la Entidad y así generar un 100% en el índice de vinculación y gestión de contratos.
- Se sugiere ajustar la información de los servidores desvinculados en vigencia anteriores, con los reportes consignados en el SIGEP II para la vigencia 2022.
- Respecto del cumplimiento del artículo 2 de la ley 2013 de 2019, se pudo evidenciar todos los funcionarios que pertenecen al nivel directivo han dado cumplimiento al registro y publicación del conflicto de interés.

Con relación a los Contratistas

- La Subdirección General del Area Administrativa y financiera debe realizar seguimientos periódicos de la coherencia de la información reportada en el SIGEP II y la registrada por en sus bases de datos de contratistas.
- Llevar a cabo el seguimiento y la verificación de la actualización de la hoja de vida del contratista en el Sistema.

- Por parte de la Coordinación GIT de Gestión Humana y la Subdirección general área Administrativa y financiera se han llevado a cabo acciones que propenden por el aseguramiento del registro, actualización y gestión de la información en el Sistema SIGEP II; sin embargo, los resultados pueden verse impactados por intermitencia y fallas del Sistema SIGEP II, lo que limita el registro, actualización, consulta y gestión, por parte de los diferentes actores de este

Por lo evidenciado en el informe de seguimiento, y teniendo en cuenta lo establecido en artículo 2.2.17.7 del Decreto único reglamentario 1083 de 2015, se recomienda conforme a la metodología definida por la Función Pública y adoptada por la entidad, definir los riesgos y los controles pertinentes, que permitan garantizar el cumplimiento de lo establecido en la normatividad legal vigente para la gestión del SIGEP II por parte de la Corporación.

Atentamente,

GUSTAVO AMARIS GARCIA
Jefe Oficina de Control Interno

*Proyectó: **SULEYMA GOYENECHE LEÓN** - Profesional Contratista OCI*