



**SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN  
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO  
FORMATO MATRIZ POLITICAS, OBJETIVOS Y METAS DEL SG-SST**

PCE-04-F-123

VERSION: 1.0

FECHA: 03/02/2021

FECHA: 03-02-2021

POLITICAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	OBJETIVOS	NOMBRE EL INDICADOR	CUMPLIMIENTO	META	TIPO DE INDICADOR	METODO DEL CALCULO	FUENTE DEL CALCULO	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	TENDENCIA (Ascendente, Descendente o Constante)	RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN
<p>La Corporación Autónoma Regional del Cesar, dando cumplimiento a la normatividad legal vigente en materia de SST se compromete a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mantener un ambiente de trabajo seguro, mediante la promoción de la calidad de vida laboral, la prevención de enfermedades laborales, lesiones personales y la prevención de los accidentes e incidentes en el trabajo, a partir de la identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos y determinación de los respectivos controles.</li> <li>Proteger y mantener en el mayor nivel el bienestar físico y mental de todos los trabajadores; con el propósito de mejorar continuamente nuestro desempeño en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.</li> <li>Cumplir con la legislación Colombiana en materia de riesgos laborales y otros requisitos suscritos por la organización en el desarrollo de sus actividades.</li> </ul>	<p>Desarrollar un ambiente de trabajo seguro, mediante la promoción de la calidad de vida laboral, la prevención de enfermedades laborales, lesiones personales y la prevención de los accidentes e incidentes en el trabajo, a partir de la identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos y determinación de los respectivos controles.</p>	<p>Ejecución del Plan de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo</p>	<p>Cumplir con las actividades del plan de capacitación anual en SST y su cronograma</p>	<p>100 % de las actividades del Plan de capacitación en SST</p>	<p>Proceso</p>	<p>X = Número de actividades desarrolladas en el plan de capacitaciones en SST/Número total de actividades en el plan de capacitaciones SST X 100</p>	<p>Cronograma de Actividades y registro de ejecución del plan de SST</p>	<p>Semestral</p>	<p>Ascendente</p>	<p>PROFESIONAL DE APOYO DE SST</p>
		<p>Ejecución del Programa de estilos de vida y entornos saludables</p>	<p>Cumplir con las actividades del Programa de estilos de vida y entornos saludables y su cronograma</p>	<p>100 % de las actividades del Programa de estilos de vida y entornos saludables y su cronograma</p>	<p>Proceso</p>	<p>X = Número de actividades desarrolladas en el Programa de estilos de vida y entornos saludables/Número total de actividades en el Programa de estilos de vida y entornos saludables X 100</p>	<p>Cronograma de Actividades y registro de ejecución del Programa de estilos de vida y entornos saludables</p>	<p>Semestral</p>	<p>Ascendente</p>	<p>PROFESIONAL DE APOYO DE SST</p>
		<p>Registro estadístico de enfermedades laborales</p>	<p>Cumplir con el registro estadístico de enfermedades laborales</p>	<p>Realizar el 100% del registro estadístico de enfermedades laborales</p>	<p>Proceso</p>	<p>X = Número de registros realizados de enfermedades laborales/Total números de registros estadísticos de enfermedades X 100</p>	<p>Reporte e investigación de enfermedades laborales</p>	<p>Semestral</p>	<p>Descendente</p>	<p>DIRECTOR GENERAL PROFESIONAL DE APOYO DE SST RESPONSABLE DEL SGSST COPASST JEFES DE ÁREA</p>
		<p>Registro estadístico de Incidentes, accidentes de trabajo.</p>	<p>Cumplir con el registro estadístico de Incidentes, accidentes laborales</p>	<p>Realizar el 100% de el registro estadístico de Incidentes, accidentes laborales</p>	<p>Proceso</p>	<p>X = Número de registros realizados de incidentes, accidentes laborales/Total números de registros estadísticos de incidentes, accidentes laborales X 100</p>	<p>Reporte e investigación de Incidentes, accidentes laborales</p>	<p>Semestral</p>	<p>Descendente</p>	<p>DIRECTOR GENERAL PROFESIONAL DE APOYO DE SST RESPONSABLE DEL SGSST COPASST JEFES DE ÁREA</p>
		<p>Registro estadístico del ausentismo laboral por enfermedad.</p>	<p>Cumplir con el registro estadístico del ausentismo laboral por enfermedad</p>	<p>Realizar el 100% de el registro estadístico del ausentismo laboral por enfermedad</p>	<p>Proceso</p>	<p>X = Número de registros realizados por ausentismo laboral por enfermedad/Total números de registros estadísticos de ausentismo laboral por enfermedad X 100</p>	<p>Reporte e investigación de ausentismo por enfermedad</p>	<p>Semestral</p>	<p>Descendente</p>	<p>DIRECTOR GENERAL PROFESIONAL DE APOYO DE SST RESPONSABLE DEL SGSST COPASST JEFES DE ÁREA</p>
		<p>Intervención de los peligros identificados y los riesgos priorizados.</p>	<p>Cumplir con la intervención de los peligros identificados y los riesgos priorizados.</p>	<p>100% de peligros intervenidos</p>	<p>Proceso</p>	<p>X = Número total de peligros intervenidos en el periodo/Total peligros identificados X 100</p>	<p>Inspecciones de seguridad, Matriz de peligros, investigación de accidentes de trabajo, reportes del COPASST</p>	<p>Semestral</p>	<p>Descendente</p>	<p>PROFESIONAL DE APOYO DE SST COPASST</p>
	<p>Proteger y mantener en el mayor nivel el bienestar físico y mental de todos los trabajadores; con el propósito de mejorar continuamente nuestro desempeño en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.</p>	<p>Evaluar y mejorar continuamente el desempeño del SGSST</p>	<p>Cumplir con la ejecución del Plan de Trabajo anual del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p>	<p>100% de las actividades del plan de trabajo anual en SST y su cronograma</p>	<p>Proceso</p>	<p>X = Número de temas implementados del plan de trabajo anual en SST y su cronograma/Número de temas totales del plan de trabajo anual de SST y su cronograma X 100</p>	<p>Plan de trabajo anual en SST diligenciado por personal técnico en SST</p>	<p>Anual</p>	<p>Constante</p>	<p>PROFESIONAL DE APOYO DE SST COPASST</p>



**SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN  
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO  
FORMATO MATRIZ POLITICAS, OBJETIVOS Y METAS DEL SG-SST**

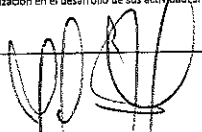
PCE-04-F-123

VERSION: 1.0

FECHA: 03/02/2021

FECHA: 03-02-2021

POLITICAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	OBJETIVOS	NOMBRE EL INDICADOR	CUMPLIMIENTO	META	TIPO DE INDICADOR	METODO DEL CALCULO	FUENTE DEL CALCULO	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	TENDENCIA (Ascendente, Descendente o Constante)	RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN
<p>La Corporación Autónoma Regional del Cesar, dando cumplimiento a la normatividad legal vigente en materia de SST se compromete a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mantener un ambiente de trabajo seguro, mediante la promoción de la calidad de vida laboral, la prevención de enfermedades laborales, lesiones personales y la prevención de los accidentes e incidentes en el trabajo, a partir de la identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos y determinación de los respectivos controles.</li> <li>Proteger y mantener en el mayor nivel el bienestar físico y mental de todos los trabajadores; con el propósito de mejorar continuamente nuestro desempeño en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.</li> <li>Cumplir con la legislación Colombiana en materia de riesgos laborales y otros requisitos suscritos por la organización en el desarrollo de sus actividades.</li> </ul>	<p>Garantizar el cumplimiento de los Requisitos Legales y otros que adopte CORPOCESAR</p>	<p>Revisiones de actualización de la matriz de requisitos legales</p>	<p>Cumplir con los requisitos normativos vigentes</p>	<p>100% de cumplimiento de los requisitos normativos actuales en materia de seguridad y salud en el trabajo y riesgos laborales.</p>	<p>Resultados</p>	<p>X = Número de requisitos normativos cumplidos / Número de requisitos normativos totales actuales X 100</p>	<p>Matriz de requisitos legales.</p>	<p>Mensual</p>	<p>Constante</p>	<p>PROFESIONAL DE APOYO DE SST</p>

  
**YOLANDA MARTINEZ MANJARREZ**  
 Directora General (E)